INNOVATIVE LEGACY

FOR THE NEXT GENERATION

TYM

ABOUT TYM

ABOUT THIS REPORT

1. 보고서 개요

TYM은 경제, 사회, 환경 부문 전반에 대한 지속가능한 성장과 가치 창출에 대한 성과, 중장기 비전을 다양한 이해관계자들과 공유하고 소통하기 위하여 지속가능경영보고서를 발간합니다. 2025년 보고서는 지난해와 동일한 중대성 평가 결과를 토대로 하여 주요 이슈를 구성하였으며, 재무 성과 및 비재무 성과를 포괄적으로 담고 있습니다.

2. 보고기간

본 보고서의 보고기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 보고기간 이후의 중요정보의 경우 시의성 있는 정보를 제공하기 위하여 2026년 상반기까지의 내용을 일부 포함하여 보고하였습니다. 주요 정량성과는 3개년(2023년~2025년)의 실적을 함께 제시하였으며, 일부 성과 내용은 3개년 이상의 데이터를 제시하여 장기적인 추이 파악이 용이하도록 하였습니다.

3. 발행일 및 발행주기

2026년 6월 5일 / 매년 1회

4. 보고범위

보고범위는 TYM이 사업을 영위하는 대한민국의 TYM 본사와 익산사업장, 옥천사업장 등을 기본 대상으로 하며, 일부 데이터의 경우 미국 등 국내외 자회사를 포함하고 있습니다. 보고범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다.

5. 작성기준

본 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 따라서 작성하였으며, 유엔 글로벌 컴팩트(UN Global Compact)의 원칙을 참고하였습니다. 보고서 내 재무 성과는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 기간에 대하여 K-IFRS(한국채택국제회계기준)에 의거한 별도재무제표 기준으로 작성하였으며, 연결 기준으로 작성한 일부 데이터의 경우 별도 구분하여 설명하였습니다.

6. 보고서 검증

본 보고서는 내용 및 데이터의 객관성 및 정확성, 신뢰성을 담보하기 위하여 제3자 전문 검증기관인 DNV의 검증절차를 거쳤으며, 보고서 검증은 국제적 검증 기준인 ISAE 3000을 포함하여 국제적 검증 규격을 반영한 DNV 검증 프로토콜인 VeriSustain™에 따른 제한적 보증 형태로 이루어졌습니다. 검증에 대한 결과는 Appendix(55~56페이지)를 통하여 확인하실 수 있습니다.

7. 관련정보

- 주식회사 티와이엠 그룹 웹사이트
- 주식회사 티와이엠 제품 웹사이트
- 주식회사 티와이엠 IR 웹사이트
- 주식회사 티와이엠 지속가능경영 웹사이트
- 주식회사 티와이엠 ESG 자료실

8. 보고서 제작(문의처)

- 주식회사 티와이엠 경영지원팀
- 주소 : 서울특별시 용산구 장문로 52
- 이메일 : esg@tym.world

9. 추가 정보

보고서는 국문과 영문으로 발간하였으며, TYM 홈페이지(국문본: tym.world/ko, 영문본:tym.world/en-us)에서 열람하거나 내려받으실 수 있습니다.

Interactive PDF Guide

표지 목차 직전 페이지 앞 페이지 뒷 페이지

지면 상단의 아이콘과 내비게이션, 목차에는 페이지 바로가기 기능이 적용되어 있고,
본문 내의 버튼은 추가 이미지 보기나 웹페이지 링크를 제공합니다.

목차

01
ABOUT TYM

2 ABOUT THIS REPORT
3 목차
4 CEO 메시지
5 TYM 소개

02
OUR BUSINESS

10 TYM VALUE CHAIN
11 2025 기업 현황

03
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

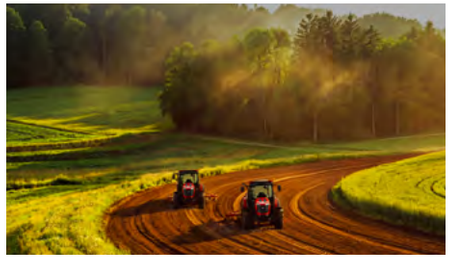
13 ESG 비전
15 이중 중대성 평가
16 ESG 핵심 이슈
17 이해관계자 소통

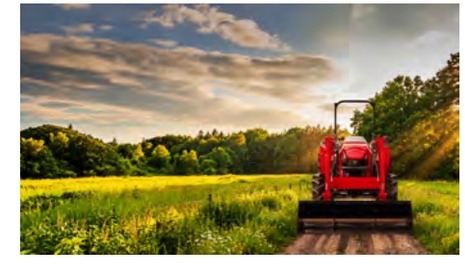
04
SUSTAINABLE PROGRESS & PERFORMANCE

19 환경
24 사회
38 지배구조

05
APPENDIX

44 FINANCIAL PERFORMANCE
44 SOCIAL PERFORMANCE
48 ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
50 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적
54 소속단체 현황
55 제3자 검증 의견서
57 GRI INDEX





CEO 메시지

존경하는 TYM의 모든 이해관계자 여러분

2025년은 미국 우선주의와 그에 따른 광범위한 관세, 통상 압박이 산업 및 무역 환경에 큰 부담을 주는 한 해였습니다. 또한 강대국 간의 전략적 경쟁 속에 자원과 식량이 무기화되고, 지정학적 갈등의 심화로 인하여 분절화 현상이 가속되는 엄중한 변화를 맞이하기도 하였습니다. 한편 지구온난화는 기후와 밀접한 농업에 있어 예측이 불가한 극단적 기상현상(가뭄, 홍수, 폭염 등)의 주된 원인이 되고 있으며, 작물 생장 조건과 재배지역의 적합성에도 큰 영향을 미치고 있습니다. 이와 같은 변화에 대응하기 위하여 농업과 농업기계 시장은 과거 노동 집약적인 형태에서 기후변화에 대응한 지속가능한 농업으로 탈바꿈하고 있으며 자율주행, AI, 정밀농업, 기상 예측 시스템 등 첨단기술이 속속 도입되고 있는 상황입니다.

대내외적 어려운 경영환경 속, TYM은 글로벌 시장에서 경쟁력 확보를 통하여 경제적 가치 창출, 품질경영을 기반으로 하는 고객가치 실현, 지역사회와 지속적인 상생활동에 전념하며 가시적인 성과를 이루어 내고 있습니다.

TYM은 'Innovative Legacy for the Next Generation'라는 ESG 비전을 실행하기 위하여 기존 내연기관 제품보다 더욱 환경 친화적인 제품 개발에도 노력을 게을리 하지 않고 있습니다. 순간적으로 많은 힘을 필요로 하며 거친 환경에서 작업하는 트랙터의 특성상, 다양한 기술적 제약이 있음에도 불구하고 자율주행 기술의 고도화, 수소 트랙터 개발, CNG 트랙터, 바이오디젤 트랙터 등 지구 환경에 대한 진정성 있는 고민은 계속되고 있습니다.

또한 고객가치를 제고하기 위하여 2025년 2월부터 근본적인 품질 혁신에 착수하며 기존 품질본부를 TQM(TYM Quality Management) 본부로 강화하고 TQM 혁신팀을 신설하였습니다. 이를 통해 제품 품질, 서비스 품질, 부품 품질 등 모든 측면의 품질을 Zero base에서 점검하고 개선하고 있습니다. 고객 초청 행사를 통하여 현장에서 중요한 이해관계자인 고객의 VoC(Voice of Customer)를 수집하고 제품에 최대한 반영하여 더 나은 가치를 제공하고 있으며, 북미에서는 북미기계딜러협회가 주관하는 '2025 북미 딜러스 초이스 어워드' 트랙터 부문에서 제품 품질, 부품 서비스, 공급 안정성, 사후지원 등 12개 항목의 엄격한 평가를 거쳐 종합만족도 1위를 달성하기도 하였습니다.

TYM은 전사 지속가능경영 내재화 및 ESG리스크 관리를 위하여 ESG KPI와 중장기 추진목표를 설정하여 실천하고 있으며, 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사를 선임하여 지배구조의 균형을 유지해 나가고 있습니다. 또한 꾸준한 배당을 통하여 주주환원정책을 적극적으로 시행하고 있으며 특히 금년에는 220억 원 규모의 자사주 소각을 통해 주주가치도 제고하고 있습니다.

이와 같이 TYM은 앞으로도 우리가 살아가는 곳이 지속가능한 인류의 터전이 되고 더 나은 내일을 맞이할 수 있는 쉼터가 될 수 있도록 나아가겠습니다. 지속가능한 내일을 향한 TYM의 노력에 많은 응원과 성원을 부탁드립니다.

TYM 대표이사 회장 김희용
TYM 대표이사 사장 김소원

TYM 소개

기업소개

TYM은 1951년 설립되었으며 주력 사업으로 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 농기계 사업과 담배필터 사업을 영위하고 있습니다. 1973년 6월 한국거래소 유가증권시장에 상장하였으며, 글로벌 농기계 전문기업으로의 도약을 위해 2021년 사명을 동양물산기업에서 TYM으로 변경하였습니다. 2022년 중 자체 엔진 생산기술을 보유한 국제종합기계를 흡수합병하였고, 텔레매틱스와 자율주행기술을 연구하는 TYMICT와 작업기를 생산하는 루트를 자회사로 보유함으로써 본체와 엔진, 각종 작업기 생산 능력과 자율주행 기술까지 보유한 첨단 농기계 기업으로 성장하였습니다. TYM은 북미 시장에서의 성공 노하우를 바탕으로 글로벌 경쟁력을 확보하였고 2024년 11월 유럽 물류의 최적지인 네덜란드 암스테르담(Amsterdam)에 유럽 현지법인 TYM EUROPE B.V. 설립을 완료하였습니다. 이와 같이 글로벌 시장의 다양한 니즈에 부응하고 지속가능한 기술 개발을 통하여 미래 농업의 아이콘으로 비상하고 있습니다.

기업명	주식회사 티와이엠
본사 소재지	서울특별시 용산구 장문로 52
대표이사	김희용, 김소원
설립일	1951년 9월 28일
주요 사업내용	농업용 기계 / 연초용 필터 제조 판매
임직원 수	1,089명 (2025년 12월 31일 기준)
홈페이지	group.tym.world

TYM 기업 현황

(연결재무제표 기준)

자산총계

8,524 억원

매출액

9,294 억원

영업이익

641 억원

당기순이익

401 억원

신용등급

(2025년 6월 20일 한국기업평가 기준)

STABLE BBB-

KCGS ESG 종합등급

C

SUSTINVEST ESG 평가

A

사업소개

TYM은 주요 그룹사의 수직적인 계열 체계를 형성함으로써 농기계 본체, 엔진, 작업기 생산 능력 및 자율주행 기술을 확보한 독보적인 농기계 사업 구조를 영위하고 있습니다. 필터사업부문 또한 글로벌 핵심 거래처들과 지속적인 파트너십을 유지하며 견조한 성장을 이어가고 있습니다. TYM의 주 사업장은 트랙터, 콤바인, 이앙기 등 농업용 기계를 생산하는 익산, 옥천 소재의 농기계 생산공장과 탄소복합 필터, 아세테이트 필터 등 담배 필터를 생산 및 판매하는 진천 소재 필터 생산공장입니다. 생산된 농기계는 각 지역 딜러점에서 판매되고 있습니다. 북미 시장과 관련된 농업기계 판매 및 유통은 TYM NORTH AMERICA와 글로벌사업본부에서 담당하고 있습니다.

구분	TYM					TYM NA	TYM EUROPE B.V.	ROOT	TYMICT
사업영역	**농기계** **트랙터** 제초, 경작, 축산, 건설 등 다양한 작업환경에서 작업기를 견인하거나 동력을 공급하는 기계	**콤바인** 벼,콩,보리 등 농작물을 예취, 탈곡, 선별하는 기계	**이앙기** 기른 모를 논으로 옮겨 심기 위한 기계	**엔진** 고출력과 효율성을 겸비한 친환경 엔진	**연초용 필터** 탄소 복합필터, 아세테이트 필터, 전자담배용 필터 등 각종 활성탄 필터	**트랙터**	**트랙터**	**농업용 작업기** **트랙터용 작업기**	**스마트솔루션** **자율주행, 텔레매틱스, 정밀농업 연구**
주력제품	1 T130 2 T115 3 T76 4 T4058	1 TH1200 2 CX6130 3 HJ6135	1 RGO-690 2 PRJ83	1 D3400T		1 T25 2 T3025, T474 3 T574, T4058 4 T5075	1 T255 2 F50 3 5025	1 로더 2 백호 3 모어	자율주행시스템, 텔레매틱스

TYM HISTORY

TYM은 전통과 경험을 갖춘 1세대 농기계 전문 제조기업으로 70년이 넘는 시간을 농업인들과 함께 해왔습니다.
다음 세대를 위한 혁신으로 모든 이해관계자들과 TYM만의 가치를 공유하여 나가겠습니다.

1950~1990

도입기

회사 설립 및 성장 기반 확보

1951 동양물산(주) 설립
1962 동양물산기업(주)으로 사명 변경
1973 한국증권거래소 상장, 안양 농기구 생산공장 설립
1985 국내 농기계 확대보급 기여 대통령 표창, 국내 최초 중남미 트랙터 수출
1994 중국 동향동양물산유한공사 설립
1995 농기계 기업 최초 ISO 9002 인증 획득

2000~2010

성장기

북미판매 법인 설립을 통한 본격 성장기 돌입

2000 농기계 업체 최초 5천만불 수출의 탑 수상
2001 중국 강소동양이앙기유한공사 설립, ISO 9001 인증 획득
2002 ISO 14001 인증 획득
2004 미국 현지 판매 법인 설립
2010 전북 익산 공장 신축 이전
2014 월드클래스300 기업 선정
2016 국제종합기계 인수
2019 루트(구 지엠티) 인수

2020~현재

도약기

글로벌 농기계 전문 기업으로 도약

2020 전문경영인 체제 도입, TYMICT 설립
2021 TYM으로 상호 변경
2022 국제종합기계 흡수합병, ISO 45001 인증 획득
2023 북미법인 애틀랜타 신규 사무소 오픈
2023 4억불 수출의 탑 수상
2024 북미법인 블룸스버그에 제조시설 '노스이스트 캠퍼스' 오픈,
네덜란드 소재 유럽법인 'TYM EUROPE B.V.' 설립
2025 국내 6대 권역에 제품, 부품, 서비스를 아우르는 'TYM 플라자' 구축

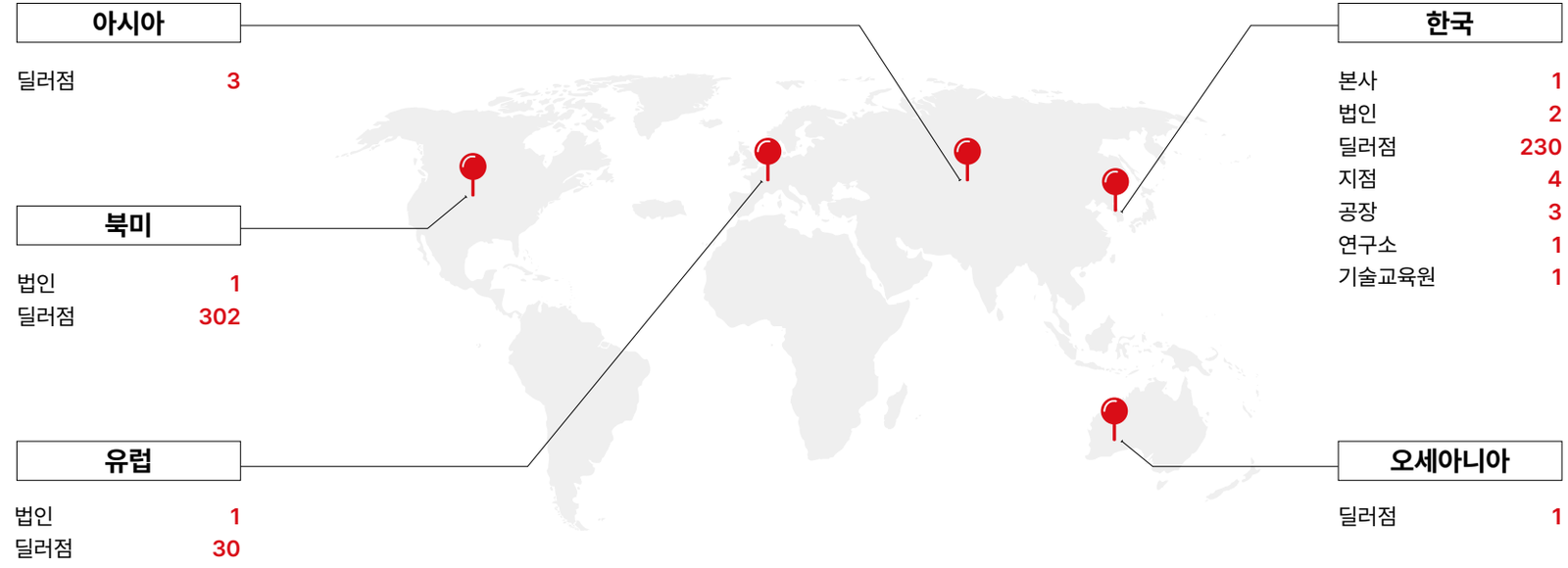
1세대
농기계 제조 기업

농기계 수출
기업으로 성장

자율주행 농기계 개발 및
미래 농업 선도 기업

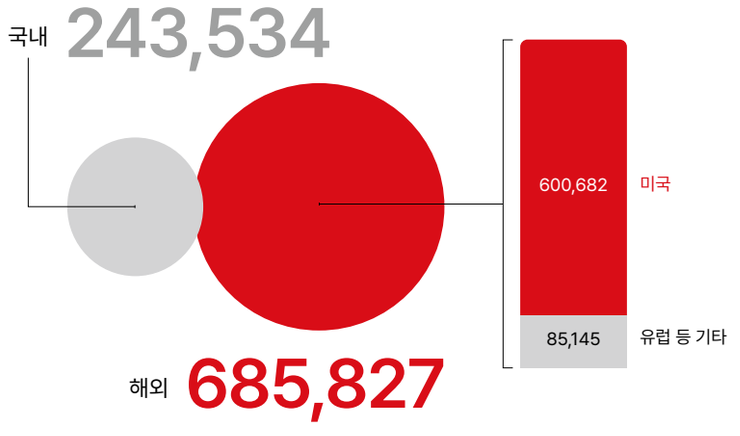
글로벌 네트워크

TYM은 전 세계 37개 국가에 2개소의 해외법인과 4개소의 국내지점, 566개소의 국내외 딜러점을 운영하고 있습니다. 주력인 북미 시장에 지속적으로 투자하고 있으며, 유럽 시장 진출을 위해 2024년 11월 네덜란드에 첫 현지 법인을 설립하였습니다. 또한 국내 6대 권역에 제품, 부품, 서비스를 아우르는 TYM플라자를 개소하여 고객 중심 경영을 한층 강화하였습니다. 앞으로도 TYM은 모든 고객의 만족도 극대화를 위하여 신뢰할 수 있는 품질과 친환경, 고효율 제품 개발에 주력하겠습니다.



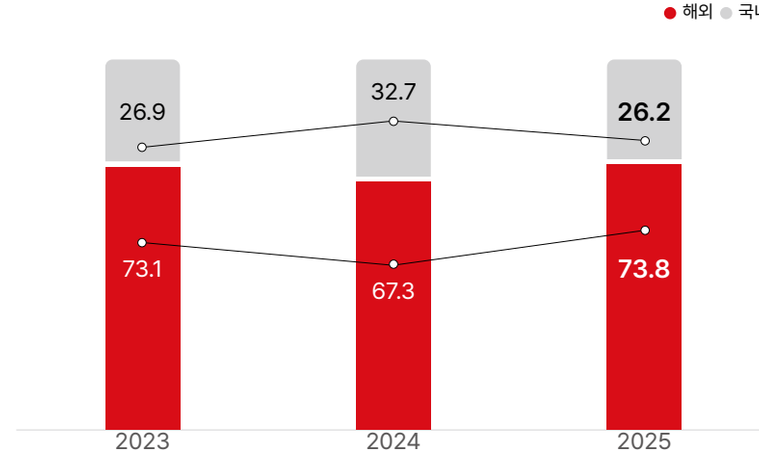
지역별 매출액

(단위 : 백만 원, 연결재무제표 기준)



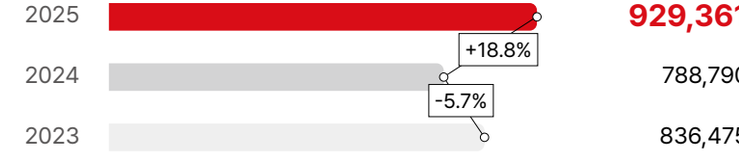
수출매출 비중

(단위 : %, 연결재무제표 기준)



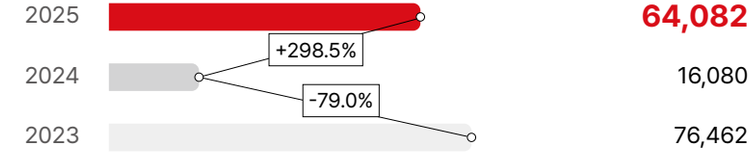
연도별 매출액

(단위 : 백만 원, 연결재무제표 기준)



연도별 영업이익

(단위 : 백만원, 연결재무제표 기준)



OUR BUSINESS

10 TYM VALUE CHAIN
11 2025 기업 현황

TYM VALUE CHAIN

1 협력업체 구매

3,759 억원

2 투자

지속가능 투자금액 21 억원[1)]

3 생산

트랙터	22,252	대
콤바인	522	대
이앙기	844	대
필터	8,091,445	C/S

4 운송

포장비	41	억원
운반비	15	억원

5 판매

트랙터	6,783	억원
콤바인	359	억원
이앙기	216	억원
필터	796	억원

6 경제적 성과

매출액	9,294	억원
영업이익	641	억원
당기순이익	401	억원

7 경제적 성과의 분배

지역사회 기부금	10.5	억원
임직원 보상	823	억원
주주 및 투자자	116	억원

1) 지속가능 투자금액 : 웹카탈로그 및 친환경 건축인증 등 환경친화적 투자금액

2025 기업 현황

ECONOMY

판매 대수

25,764 대

매출액

9,294 억 원

R&D 투자액

222 억 원

수출 비중

73.8 %

영업이익

641 억 원

ENVIRONMENT

온실가스 배출량

12,419 tCO_2eq

에너지 소비량

236,959 GJ

용수 사용량

95,174 m^3

폐기물 재활용률

61.2 %

지속가능제품 매출

1,323 억 원

지속가능 투자 금액

21 억 원

환경경영시스템 인증

ISO 14001

SOCIAL

협력업체 ESG 실태평가

42 개사

품질 경영시스템 인증

ISO 9001

안전보건 경영시스템 인증

ISO 45001

GOVERNANCE

이사회 내 사외이사 비율

50 %

지배구조 핵심지표 준수 현황[1)]

53.3 %

1) 25년5월 기업지배구조보고서 기준

13 ESG 비전
15 이중 중대성 평가
16 ESG 핵심 이슈
17 이해관계자 소통

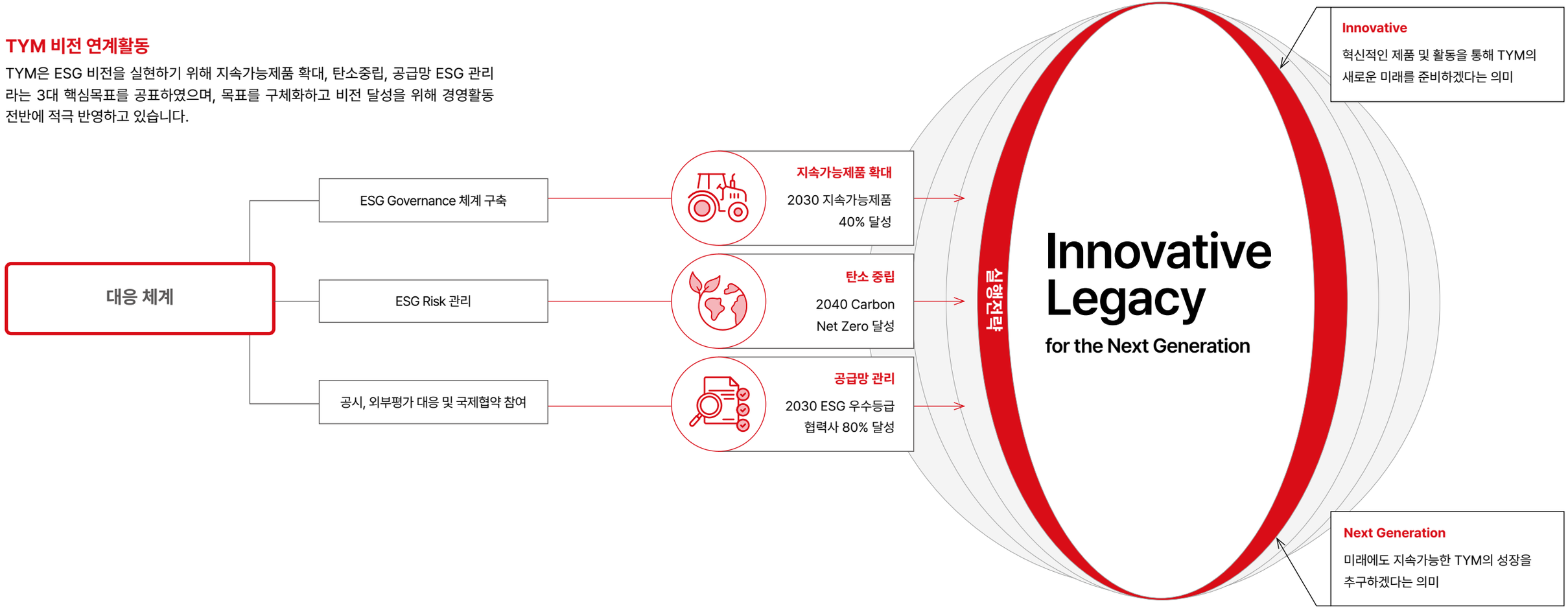
SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS

ESG 비전

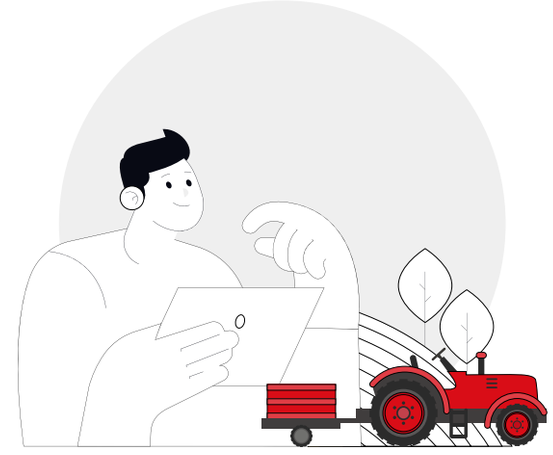
TYM의 ESG 비전 'INNOVATIVE LEGACY FOR THE NEXT GENERATION'은 미래 세대가 더 나은 세상에서 우리 세대와 함께 성장하기 위하여 TYM의 혁신적인 자산을 공유하고 지속가능한 성장을 통해 미래를 함께 만들어 간다는 의미를 담고 있습니다.

TYM 비전 연계활동

TYM은 ESG 비전을 실현하기 위해 지속가능제품 확대, 탄소중립, 공급망 ESG 관리라는 3대 핵심목표를 공표하였으며, 목표를 구체화하고 비전 달성을 위해 경영활동 전반에 적극 반영하고 있습니다.



TYM ESG 중장기 추진 ROAD MAP

	초기단계	성장단계	안정단계
			
	2020~2024	~2029	~2035
주요과제	• ESG 경영 내재화 및 활동 표준화 • ESG KPI 수립 및 지속 개선 • 온실가스 배출량 (SCOPE 1, 2) 관리 기준 정립 및 집계 • 제품환경규제(TCMS[1)]) 대응 시스템 구축	• TYM 온실가스 Inventory 구축 • 지속가능제품 35% 확대 • ESG KPI 고도화 및 성과평가 • TCMS SCOPE 확장 및 안정화 • 재생에너지 도입	• ESG보고서 공시 의무화 • RE100 선언 및 체계전환 • 공급망 ESG리스크관리 고도화

1) TCMS(TYM Chemicals Management System) : TYM 제품 유해물질관리시스템

이중 중대성 평가

TYM은 지속가능경영 보고서 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative Standards)를 기준으로 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 핵심 이슈를 파악하고 관리하기 위해 이중 중대성 평가를 시행하고 있습니다. 당사의 비즈니스에 있어서 이해관계자가 생각하는 중대 이슈와 TYM이 생각하는 중대 이슈를 식별하고 중장기 목표에 반영하여 지속가능경영을 꾸준히 고도화하겠습니다.

이중 중대성 평가 프로세스

Step 1 이슈 풀(Issue Pool) 구성

주요 이슈 검토, 이해관계자 설문조사, 미디어 분석, ESG 공시 및 평가기관 요구사항 분석(GRI, MSCI, SASB, KCGS 등), 동종산업 벤치마킹, 국내외 ESG 트렌드 분석

Step 2 중대성 평가

이해관계자 및 환경·사회·재무적 영향 중대성 평가

Step 3 중대 이슈 선정

중대성 평가 결과를 통한 주요 이슈 선정

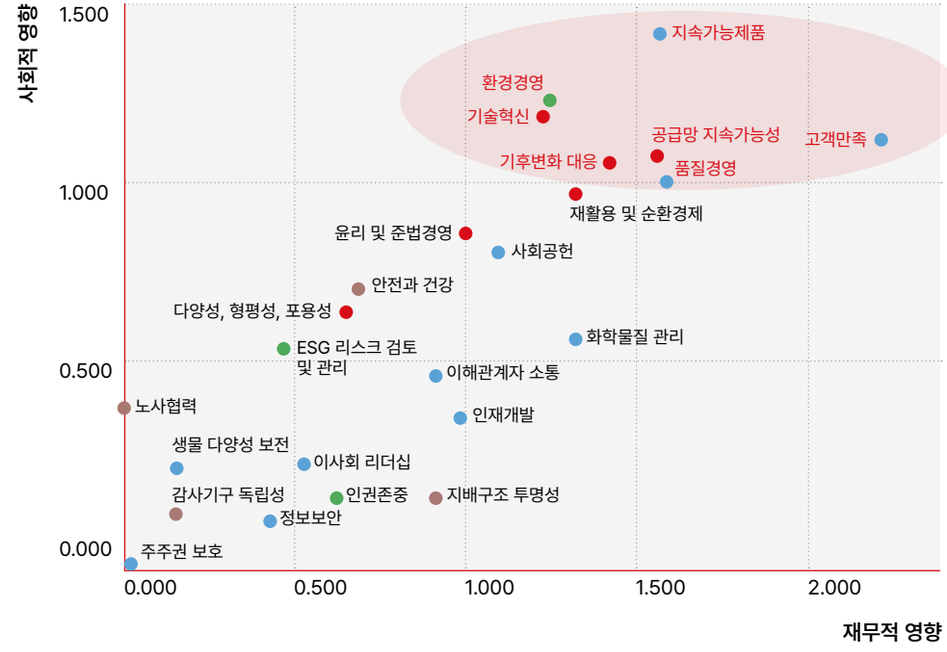
Step 4 중대 이슈 결정

선정된 이슈를 TYM Focus Group[1] 에서 이슈 결정 및 경영진 보고

1) TYM Focus Group: 본부장 이상 직급과 C-Level로 구성된 이슈 결정 협의체

이중 중대성 평가 결과

TYM은 다양한 내·외부 이해관계자들과 함께 ESG경영의 트렌드 및 이슈를 검토 및 분석하여 2024년 이슈 풀을 선별하였습니다. 각 이슈는 단기간의 활동으로는 개선 또는 해결되지 않을 것을 고려하여 중·장기적으로 대응체계를 갖추고자 2024년 이중 중대성 평가 결과를 2025년에도 계속하여 반영하였습니다.



2024 중대이슈	TYM Focus Group 선정	2025 중대이슈
고객만족	고객만족	고객만족
지속가능제품	지속가능제품	지속가능제품
공급망 지속가능성	공급망 지속가능성	공급망 지속가능성
품질경영	품질경영	품질경영
기후변화 대응	기후변화 대응 (환경경영)[1]	기후변화 대응 (환경경영)[1]
환경경영	-	-
기술혁신	기술혁신	기술혁신
인재개발	-	-
-	윤리 및 준법경영 [2]	윤리 및 준법경영 [2]

1) '기후변화 대응'과 '환경경영' 병합하여 환경에 대한 이슈를 포괄적으로 대응해야 하여 TYM Focus Group에서 조정

2) 회사 투명성, 보안 등을 중점 관리하기 위하여 '윤리 및 준법경영'을 포함

ESG 핵심 이슈

중요이슈	TYM Approach	TYM Activities
고객만족	TYM은 기존 고객과 잠재 고객 모두를 아울러 적극적으로 소통하고 고객 중심의 품질과 서비스를 개선하고 있습니다.	• AI 콜봇 • 전시회 • 딜러점 엔지니어 시상식 • 북미 우수딜러 초청 행사
지속가능제품	생산시설 및 제품의 지속가능성을 높이기 위해 친환경 기술 확보 및 적용, 친환경 제품 개발에 집중하고 있으며, 지속가능제품 비중을 2040년 50%까지 확대할 계획입니다.	• 친환경 트랙터 • 친환경 소재 • 환경규제 대응 시스템 (TCMS : TYM Chemicals Management System) 구축/운영
품질경영	TYM은 글로벌 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 획득하고 안전한 제품 설계, 원재료 구입, 제품 가공, 제품 출하 등 프로세스 전반에서 품질을 최우선으로 하는 품질 경영을 실시하고 있습니다.	• 고객케어센터 • 품질 및 서비스 조직 강화
공급망 지속가능성	TYM은 공급망과의 동반성장을 무엇보다 우선 시 하고 있으며, 중요성을 인지하고 있습니다. 공급망의 지속가능성을 강화하기 위해 다각도로 지원을 하고 있습니다	• 협력업체 실천규범 • 협력업체 관리 및 평가 • 협력업체 상생 프로그램(Q-Academy)
기후변화 대응(환경경영)	TYM은 기후변화에 매우 민감한 농업에 경영기반을 두고 있습니다. 사업장에서 발생하는 온실가스를 감축하여 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다.	• 재생에너지 사용 • 재활용 및 순환경제 • 생물 다양성 보존
기술혁신	지구와 사용자 모두에게 만족을 줄 수 있는 제품을 만들기 위해 끊임없는 기술개발에 매진하고 있습니다.	• 자율주행 기술 • 텔레매틱스 • 바이오디젤 트랙터 • CNG 트랙터
윤리 및 준법경영	TYM은 법과 윤리를 준수하고 기업의 역할과 사회적 책임을 다하고 있습니다	• 윤리강령 • 고충처리제도 • 감사기구 독립성

이해관계자 소통

TYM은 주요 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 임직원, 협력업체, 지역사회로 구분하고 각 이슈를 확인하여 경영활동에 반영하고 있습니다. 앞으로도 다양한 이해관계자들과 투명하고 지속적인 소통을 구체화하고, 발생할 수 있는 문제의 예방, 법령과 행동규범의 준수를 통하여 기업의 사회적 책임을 다하겠습니다.

이해관계자	이해관계자의 정의	소통 경로	주요 이슈
고객	TYM 제/상품 및 서비스를 제공받는 이해관계자	전시회, 고객케어센터, 고객만족도 조사, 홈페이지	품질, 정보보호, 윤리경영, 소통
주주, 투자자	재무적 자본을 제공하는 이해관계자	주주총회, 경영공시, IR설명회	지배구조 건전성, 기업가치 향상, 리스크 관리, 투명한 공시
임직원	TYM 경영활동의 주체		
협력업체	경영활동에 필요한 부품 및 서비스를 공급하는 이해관계자	협력사 간담회	공정거래, 동반성장, 원활한 커뮤니케이션
지역사회	사업장이 소재한 지역 주민, 사업활동의 영향을 받는 지역사회 이해관계자	사회공헌활동, 생물 다양성 보전활동 등	환경보호, 지역경제 기여, 고용창출, 사회공헌
정부, 지자체	법규를 제정하고, 규제 수준 결정 등을 통하여 TYM의 경영활동에 영향을 미치는 이해관계자	공청회, 간담회 등	법규 및 정책 대응, 고용창출, 산업별 동향

SUSTAINABLE PROGRESS & PERFORMANCE

19 환경
24 사회
38 지배구조

01

ENVIRONMENT

환경

기후변화 대응

가속화되는 지구 온난화로 인하여 세계 곳곳이 홍수, 가뭄, 이상기온 등에 시달리고 있으며, 이는 연쇄적인 생태계의 파괴로 이어집니다. 세계 195개국은 2016년 파리기후변화협정(Paris Climate Agreement)을 통해 산업화 이전 대비 지구 평균기온 상승을 2˚C보다 상당히 낮은 수준으로 유지하기로 하고, 1.5˚C 이하로 제한하기 위한 노력을 추구하는 것을 합의하였습니다. 그러나 파리협정으로부터 10주년이 되는 2025년 제30차 유엔기후변화협약 당사국 총회(COP30)에서 UN 사무총장 안토니우 쿠테흐스는 1.5˚C 달성 목표에 실패하였다는 것을 인정하고, 새로운 전환점을 맞은 현실에서 안드레 코레아 두 라고 COP30 의장은 글로벌 mutirão[1] 정신으로 새로운 국가 온실가스 감축 목표(NDC) 제출을 촉구하였습니다. 전 세계는 평균기온 상승을 억제하기 위해 다자주의를 강화하고 있으며, TYM 또한 '2040 CARBON NET ZERO'를 ESG 3대 핵심목표 중 한 가지로 설정하고 국제사회의 기후변화 대응에 동참하는 등 실현가능한 목표를 세워 다양한 활동을 하고 있습니다.

1) mutirão : 공동체의 모든 구성원들이 자발적으로 모여 함께 일하는 상부상조 시스템으로, 큰 프로젝트를 완수하기 위해 집단의 힘을 모으는 브라질 원주민들의 연대와 협력의 전통적인 방식

환경경영체계

TYM은 환경의 소중함을 기업경영의 최우선에 두고 환경경영에 앞장서고 있습니다. ISO 14001 환경경영시스템 인증을 취득하고 제품 생산부터 폐기까지 전 과정에서 에너지 이용효율 및 폐기물 발생을 최소화하는 등 관련 활동을 매년 목표를 수립하여 실천하고 있습니다. 또한 사업장별 환경 및 안전을 전담하는 안전경영팀을 통해 이에 대한 실효성 검증을 위한 내부심사 실시 및 제3자 인증기관 인증심사를 통해 운영실태의 실효성을 확보하고 있습니다. 또한 2025년 3월에는 이해관계자가 ISO 9001, 14001, 45001 각 표준별로 요구할 것이 예상되는 기후변화 관련 사항들에 대하여 ISO Key-man[1] 대상으로 전파교육을 실시하였습니다.

1) ISO Key-man : ISO 규격 및 사내 표준문서 요구사항을 만족하기 위하여 부서별 업무 이행, 준수상태 모니터링 및 지속적 개선활동을 담당하는 인원

ISO 14001 인증

사업장	인증기관	인증유효기간
익산/옥천사업장	DNV인증원	2026.2~2029.2

TYM 환경관리 접근방안

환경경영시스템

STEP 1 PLAN
- 환경 목표 및 세부 실행계획 수립
- 환경영향 평가를 통한 리스크 및 기회 인식
- 법규 및 이해관계자 요구사항 파악

STEP 2 DO
- 환경개선 활동 시행, 임직원 환경 교육
- 협력사 환경개선 지도 및 교육

STEP 3 CHECK
- 정기적 내부 환경감사 시행
- 부서별 KPI 진행사항 점검
- Catch-up 계획 수립

STEP 4 ACTION
- 부적합 사항 시정조치
- 재발방지 대책 수립

재생에너지 사용

TYM은 지난 2024년 8월 용산구 동빙고동 소재에 새로이 사옥을 건설하고 본사 이전을 마무리하였습니다. 설계 초기부터 환경을 고려하여 녹색건축 인증이 완료된 신사옥에는 태양광 발전 설비가 옥상에 설치되어 있으며, 소비되는 전력의 일부를 재생에너지로 충족하고 있습니다. 태양광 발전 전력을 사용함으로써 발전량에 상응하는 온실가스 감축 성과를 이루었습니다.

전 세계적으로 기후변화에 대한 위험이 강조되고 있으며, 기후변화로 인한 이슈들이 미치는 영향이 점차 커지고 있습니다. 앞으로도 TYM은 기후변화의 영향에 발 빠르게 대응하기 위하여 각 사이트의 에너지 사용량을 점검 및 분석하여 효과적인 감축활동을 추진하고, 2026년부터 재생에너지 도입을 확대하여 지구 환경 보호에 노력하겠습니다.

2024년 재생에너지 사용량	2025년 재생에너지 사용량
6.492 MWh[1]	**23.871** MWh

1) 2024년 9~12월 누계치 : 전년도 집계 오류로 인하여 정정(8.531 → 6.492)

TYM 본사 사옥

녹색건축 인증서

환경친화적 자동차

TYM은 농기계 제조업을 주된 사업으로 하고 있으며 사업의 특성상 전국 곳곳을 대상으로 빈번한 출장과 긴 이동 거리가 수반됩니다. 이에 우리는 전통적인 내연기관 차량에서 대기오염 방지와 화석 에너지 절약을 위하여 환경친화적 차량[1] 을 점진적으로 도입하고 있습니다. 2025년은 총 160대 차량을 운용하고 있으며 이 중 82대는 환경친화적 차량입니다. TYM은 앞으로도 우리가 활동하는 지역사회에서 환경의 중요성을 잊지 않고자 노력하겠습니다.

1) 환경친화적 차량 : 환경친화적 자동차의 개발 및 보급 촉진에 관한 법률 제2조에 따른 전기자동차, 태양광 자동차, 하이브리드자동차, 수소전기자동차 등

수자원 관리

TYM은 생태계에 미치는 영향을 최소화하고자 공정상 발생하는 폐수와 일반적으로 발생하는 생활용수에 대하여 법적 폐수 배출 기준을 엄격하게 준수하며, 이에 따라 약품 처리 등의 과정을 통한 정화 작업을 거친 후 방류하고 있습니다. 사내 관리 기준이 지속적으로 지켜지도록 하기 위하여 정기적인 설비 점검을 통해 기준치 이내를 충족하도록 하고 있습니다.

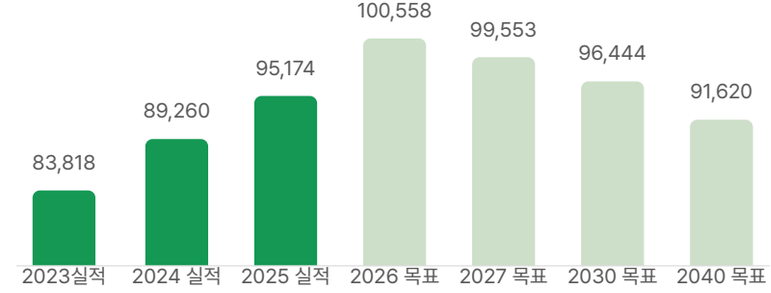
TYM 수질오염 관리기준

구분	TOC(총유기탄소)	SS(부유물질)	T-N(총질소)	T-P(총인)
법적기준	75 이하	120 이하	60 이하	8 이하
TYM관리기준	**75 이하**	**120 이하**	**60 이하**	**8 이하**

*진천사업장은 산업폐수가 발생하지 아니하는 사업장으로 해당 사항이 없으며, 상기 관리기준은 익산 및 옥천사업장의 산업폐수 관리기준입니다.

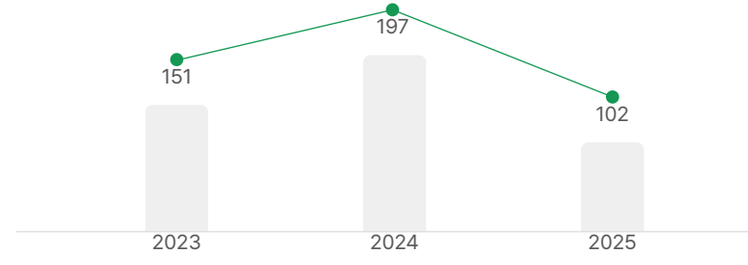
용수 사용량

(단위: m³)



용수사용 집약도

(단위: ton/십억 원)

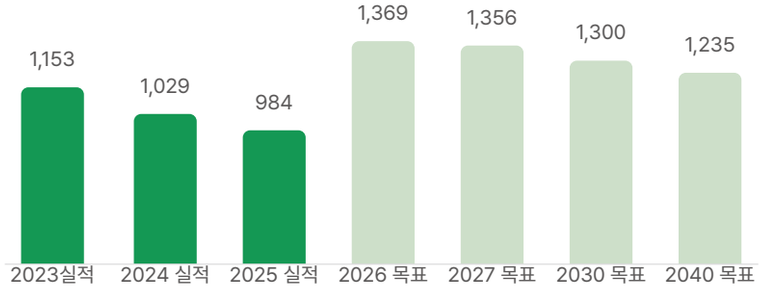


폐기물 관리

TYM은 환경영향평가 프로세스에 의거하여 매 3년 주기로 모든 사업장의 환경영향평가를 실시하고 있습니다. 협력업체 납품 등 Upstream에서 발생하는 목재 팔레트, 포장재 폐기물 등과 생산공정 및 제품·부품 출하과정에서 발생하는 Downstream의 도장 슬러지 폐기물, 포장재 등을 환경영향도가 높은 폐기물로 파악하고 있습니다.
이와 같은 영향도를 확인하고 협력업체의 원자재 납품방법 개선을 통하여 폐기물 배출량을 감소하기 위한 활동을 수행합니다. 표준 팔레트를 통한 납품을 권장하고 철 팔레트를 무상으로 지원하고 있으며 재사용 가능한 재생 팔레트 사용 및 농공단지협의회 업체 간 목재 팔레트에 대한 재사용을 추진하고 있습니다. 이를 통하여 폐목재류 배출량을 최소화하고자 합니다.
또한, 기존에는 종이박스를 사용하여 납품하던 것을 회수 가능한 단프라 박스 및 표준부품박스를 사용하여 납품하는 것으로 변경하여 종이박스로 인한 폐기물 배출을 축소하고 있습니다. 또한 납품 시 입고 포장에 사용되던 랩핑과 비닐은 재사용이 가능한 비닐을 사용하여 비닐류의 폐기물을 감소시키고 있습니다. 이처럼 TYM은 생산 공정에서 발생하는 폐기물의 분리 및 처리를 위하여 폐기물 보관장을 설치, 운영하고 있으며 폐기물 처리 위탁업체의 처리 결과를 월 단위로 모니터링하고 있습니다.

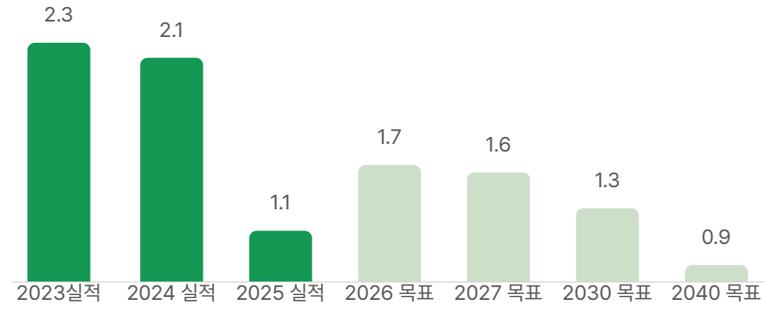
폐기물 배출량(일반+지정)

(단위: ton)



폐기물 배출 집약도

(단위: ton/십억 원)



대기오염 관리

TYM은 법적 기준보다 더 엄격한 사내 관리 기준을 적용하여 대기오염물질의 배출을 제어하고 있으며, 대기 중으로 방출되는 모든 가스 또는 입자를 지속적으로 모니터링하기 위하여 2022년 중 FEMS(Factory Energy Management System, 공장 에너지 관리 시스템)를 구축하였습니다. 그 밖에도 법정 배출관리 기준을 충족하기 위해 대기오염 방지시설의 활성탄을 4개월마다 1회씩 교체하고, 적법한 외부 업체를 통하여 질소산화물(Nox) 등 특정 대기오염물질은 월 2회, 먼지 및 THC(총탄화수소)는 반기 1회 주기적으로 측정하고 있습니다.

구분	질소산화물 (Nox)	황산화물 (Sox)	먼지	총탄화수소 (THC)	측정방법
사내관리기준	150 ppm	200 ppm	30 mg/Sm^3	40 ppm	1. Nox, Sox, THC: 자동측정기 2. 먼지: 중량법
'25년 익산사업장 연평균 배출량	0 ppm	0 ppm	3.28 mg/Sm^3	6.07 ppm	
'25년 옥천사업장 연평균 배출량	0.01 ppm	0 ppm	0.04 mg/Sm^3	0.08 ppm	

화학물질 관리 및 제품환경규제 대응

TYM은 환경안전보건방침에 따라 화학물질관리 프로세스를 운영 및 준수하고 있으며, 화학물질 취급자는 주기적인 교육훈련을 통해 혹시 모를 비상상황에 대비한 비상 대응 훈련을 주기적으로 실시하고 있습니다. 제조과정 개선을 통해 화학물질 저감노력을 실천하고 오염물 발생을 최소화하여 안전하고 쾌적한 사업장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

제품 환경규제 대응시스템(TCMS)

TYM은 CP65, PFAS 등 환경 규제 확대, 고객사의 물질정보 요구, 친환경에 대한 소비자의 인식변화 등 대응에 있어 부서 단위에서는 정보 수집이나 업무 추진에 한계가 있다고 파악하였습니다. 이에 공급망과 공동 대응이 가능한 전사적 차원의 방대한 물질 정보 수집 체계가 필요해짐에 따라 2024년 11월부터 제품 환경규제 대응시스템(TCMS[1)]) 구축을 추진하고 2025년 완료하였습니다.

본 시스템에는 BOM(Bill of Material) 기준의 약 15,000종 이상의 부품에 대하여 물질 성분표(MSDS, MDS, Mill/Sheet 등)와 함께 물질정보를 수집 중이며 Data Base에서 규제 물질의 식별, 등록, 사용승인이 용이하도록 하였습니다. 또한 협력업체에서도 자체적으로 등록이 가능하도록 하여 지속적인 관리기반을 확보하였습니다.

1) TCMS : TYM Chemicals Management System

유해물질 관리기준

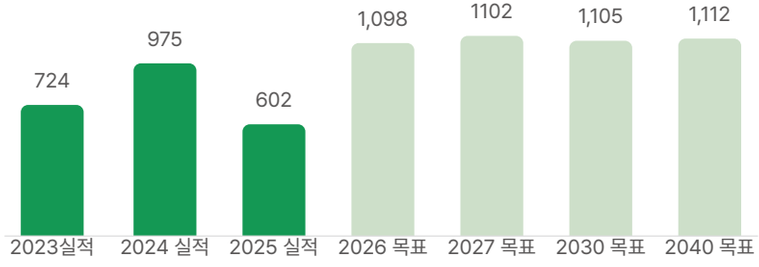
구분	정의
Level A-I (사용금지물질)	EU RoHS Directive에서 규제하는 물질로 제품 내 사용을 금지 - Pb, Cd, Hg 등
Level A-II (사용제한물질)	EU RoHS Directive 외 국가법 또는 국제협약에 의해 사용이 제한되는 물질 - TSCA-PBT5, TPCH, CP65 등
Level B-I (자발적 사용저감물질)	현재는 명확한 법규가 없으나 소비자에 의해 이슈가 되고 사회적으로 문제가 되는 물질 및 당사에서 자발적으로 일정 기간을 두고 대체를 진행하는 물질 - PVC, Sb, Be, 연소계 난연제 및 프탈레이트 등

재활용 및 순환경제

순환경제는 자원의 효율적인 활용과 폐기물의 최소화를 목표로 하는 경제 시스템으로, 자원 효율성을 향상시키고 자원 소비를 최소화함으로써 기후변화, 자연 생태계 파괴 등에 대한 부정적인 영향을 줄이는 것을 목표로 합니다. TYM은 환경에 대한 영향을 최소화하기 위해 제품과 부품의 포장 소재를 친환경 재질로 대체하여 폐기물 발생을 줄이는 것뿐만 아니라 다양한 사내 환경 개선활동을 추진함으로써 기업의 환경영향을 관리하고 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고 있습니다.

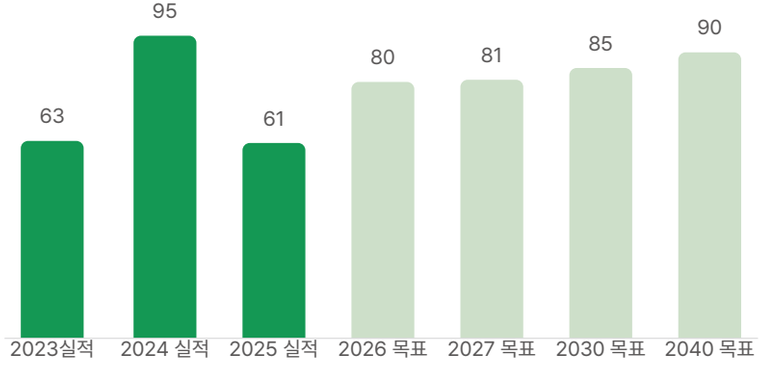
폐기물 재활용량

(단위: ton)



폐기물 재활용량

(단위: %)



친환경 포장과 재사용

TYM은 환경보호의 일환으로 재활용 또는 재생이 가능한 자원을 활용하여 자원 낭비를 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 생산 및 운송단계에서 발생하는 제품, 상품 등의 포장재에 종이, 식물성 잉크 인쇄, 분해 가능한 크래프트 테이프 등의 친환경 소재를 사용하고 있으며, 종이 포장의 경우 사이즈에 맞는 박스를 사용하고 소량 출고의 경우 봉투를 사용하는 등의 활동을 통하여 과대포장 및 불필요한 자원의 사용을 감소시키고자 노력하고 있습니다. TYM은 협력업체로부터 입고되는 물품 포장 또한 재사용 가능한 소재를 사용하도록 권장하였습니다. 폐목재가 많이 발생하는 목재 팔레트는 환원 가능한 재생 팔레트 또는 철재 팔레트로 교체하여 물류 운반에 사용하고 있습니다. 종이 박스는 회수가능한 단프라 박스와 재사용 가능한 표준 박스를, 랩핑용 비닐은 재사용이 가능한 박스비닐을 사용하여 자원 보존과 지속가능성뿐만 아니라 제품 사용자와 작업자의 건강과 안전까지 고려하도록 하였습니다.

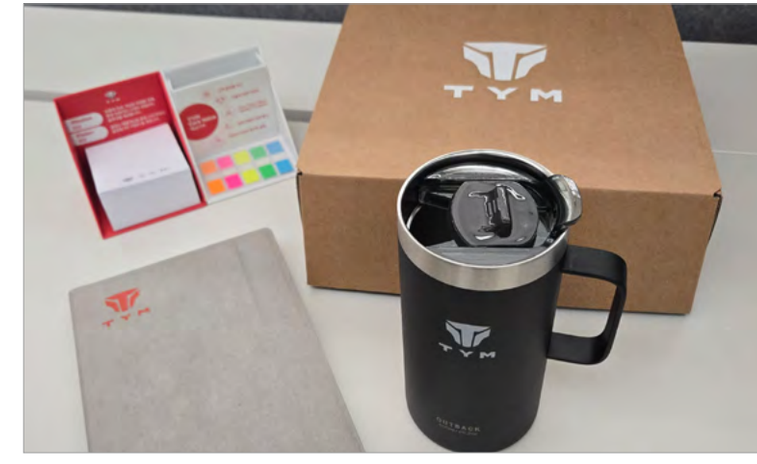
사내 친환경 활동

TYM은 요소수 주유공정을 업그레이드함으로써 폐기물 감소 및 지게차 운용시간 감소 효과를 실현하였습니다. 기존의 요소수 주유에 필요한 200리터 플라스틱 드럼통을 사용할 경우 지게차로 드럼통을 운반하는 작업이 필요하였으나, 현재는 주유공정을 1,500리터 주유기로 변경함으로써 지게차 운용을 없애고 주유기의 반복 재사용이 가능해져 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있게 되었습니다. 또한 익산사업장은 냉·난방 관련 인버터 등 고효율 설비를 신규 도입하였고, 익산사업장 시작실 내부에는 실링팬을 추가 설치하여 효율성을 높였습니다.

또한 전자카탈로그 시스템 TPCS(TYM Parts Catalogue System)을 도입하여 종이책으로 딜러점에 공급되던 부품 카탈로그를 전산화하였고 사용자가 다양한 환경에서 접속하여 간단하게 확인하고 대응할 수 있게 되었습니다. 기존 수기로 관리되던 계약서도 전자서명을 통한 전자계약(전자문서)으로 전환하여 25년 한 해 2,987건의 계약이 전자서명되었으며 이로 인하여 종이 문서의 보안 취약점을 보완, 자원에 대한 절약과 관리의 효율화를 이루었습니다.

사내에서는 임직원들이 사용할 수 있는 TYM 웰컴키트를 출시하여 사용을 적극 권장하고 있습니다. TYM 로고 및 디자인이 삽입된 텀블러, FSC 인증 소재 및 콩기름 잉크로 인쇄된 환경 친화적 다이어리를 임직원들에게 제공하여 회사에 대한 호감도를 높이는 동시에 일회용품 소비를 절약하고 있습니다.

TPCS



TYM 웰컴키트

지속가능제품

경제적 가치를 창조하면서 환경과 사회적 책임을 고려한 지속가능제품과 순환경제에 대한 소비자의 관심과 선호도가 전 세계적으로 높아지고 있습니다. TYM은 상품기획 단계부터 환경과 인체에 대한 영향을 최소화할 수 있는 소재나 부품을 적극 적용하고 전문가들과 다양하게 협업하여 지속가능제품 개발을 확대해 나가고 있습니다. 앞으로도 TYM은 지속가능제품 관련 기술 고도화를 통해 2040 Carbon Net-Zero 목표를 달성하고자 합니다.

바이오디젤 트랙터 'F50RD'

고온다습한 기후와 장시간 기계를 운용하는 인도네시아의 특성에 맞추어 TYM은 바이오디젤 트랙터 'F50RD'를 개발하였습니다. 바이오디젤은 식물성 또는 동물성 기름을 화학처리하여 경유와 같이 사용할 수 있게 만든 연료이며, 화석연료는 사용할 때마다 새로운 이산화탄소를 배출하지만 바이오디젤은 식물이 성장하는 과정에서 얻은 이산화탄소만 배출합니다. 또한 황 함량이 낮아 미세먼지 발생을 줄일 수 있으며, 기존 경유보다 윤활성이 뛰어나 엔진수명 연장에도 도움을 줄 수 있습니다. 설비 인프라적 제한요소로 인하여 수소 등 신재생 에너지 도입이 느리게 진행되는 국가에서는 에너지 자립도에 중요한 역할을 하고 있으며 특히 세계 최대 팜유 생산국이자 수출국인 인도네시아의 이산화탄소 배출량을 줄이기 위하여 활약하고 있습니다.

F50RD 트랙터

생물 다양성 보존

생태계 복원 활동

자연과의 조화가 필수인 농업은 TYM이 영위하는 사업의 근간이며, 우리는 자연보호의 중요성을 모든 이해관계자들과 공유하고 있습니다. 생태계의 변화가 주는 영향을 인지하고 생물종 다양성의 보존과 동시에 지역사회 구성원으로서 역할을 다하기 위하여 다양한 활동을 추진하고 있습니다. TYM 익산사업장은 사단법인 '푸른익산가꾸기 운동본부'에 2024년부터 매년 사내 카페테리아에서 발생한 수익을 기부하고 있으며, 2024년 1,300만원에 이어 2025년 1,000만원을 기부하였습니다. 기부금은 익산시의 '500만 그루 나무심기' 운동에 사용되어 수도산 근린공원 내 나무식재 및 표지석 설치 등 녹지 조성에 활용되고 있습니다. 기부금뿐만 아니라 2025년 6월 익산사업장 임직원 24명은 익산 수도산 근린공원 내 자사 기부금으로 조성된 나무 식재 구역과 인근 일대에서 폐기물 수거 활동을 실시하였습니다. 한편 TYM 옥천사업장은 2025년 11월 임직원 30명과 사회적협동조합 금강조합원 59명이 합심하여 옥천군 군북면 청풍정 일대 금강유역 수변을 따라 폐기물을 직접 수거하며 주변 환경을 정비하였습니다. 앞으로도 TYM은 다양한 환경보호 활동을 통하여 지역사회 구성원으로서 임직원들의 책임의식을 높이고 생물종 다양성 보존을 위한 노력을 적극적으로 실행해 나아갈 예정입니다.

옥천사업장 환경보호 활동

02

SOCIAL

사회

고객만족

TYM은 농업에 뿌리를 두고 자연과 밀접한 관계를 맺고 있는 농업기계가 사업의 근간을 이루고 있습니다. 불규칙하고 거친 환경에서 큰 힘을 발휘해야 하는 농업기계 특성상 안정적인 품질과 사용자 중심의 안전한 설계는 고객만족과 직결되며 환경과 사람에 미칠 수 있는 부정적인 영향을 최소화합니다. 이에 고객을 기업의 지속가능성을 좌우하는 핵심 이해관계자로 인식하고, 고객이 접하는 제품과 서비스의 안전성과 품질 기준을 체계적으로 관리하고자 노력하고 있습니다.
설계 단계에서의 안전성 확보, 기술 인력의 전문 역량 강화, 디지털 기반 고객 지원 체계 구축을 통해 고객 접점 전반의 서비스 품질을 제고하고 있으며, 신뢰에 기반한 장기적 고객 관계 형성을 위해 지속적인 개선 활동을 이어가고 있습니다.

고객초청행사

TYM은 고객을 핵심 이해관계자로 인식하고, 고객의 의견을 제품 및 서비스 개선에 체계적으로 반영하기 위한 직접 소통 활동을 지속하고 있습니다. 2025년에는 업계 최초로 대규모 고객 초청 행사를 3회 개최하여 고객의 목소리(Voice of Customer)를 직접 청취하고, 제품 안전성·품질·서비스 전반에 대한 의견을 공유하는 환경을 마련하였습니다. 특히 지난 2월에 열린 첫 번째 고객초청행사에서는 제품 품질과 고객 만족을 최우선 가치로 '품질 개혁'을 공식적으로 선포하였고, 이에 따른 후속조치로 TQM[1] 본부를 신설하여 기존 품질체계를 벗어나 경영, 품질, 생산, 구매, 영업 등 내·외부 전반을 아우르는 품질경영 체계 구축을 추진하고 있습니다.

고객초청행사는 제품 전시 중심의 일방적 커뮤니케이션을 벗어나, 고객 체험과 질의응답을 병행하는 참여형 프로그램으로 운영되었으며, '국산 대형 마력 개발', '선택사양 확대', '인증중고 모델 다양화', '가성비 좋은 제품 확대' 등 다양한 고객의 의견을 수집하였고 경영진을 비롯하여 전사에 공유되었습니다. 이와 같은 소중한 의견은 향후 설계, 품질 개선 및 서비스 고도화에도 반영될 예정입니다.
TYM은 이러한 고객 참여형 소통 활동을 기반으로 제품 안전과 품질 관리 체계를 강화하고, 신뢰에 기반한 장기적 고객 관계 형성을 통해 지속가능한 사업 운영을 추진하고 있습니다.

1) TQM : Total Quality Management와 TYM Quality Management의 약어로 포괄적인 품질경영 의미를 내포

'25년 2월 고객초청행사

TYM 기술자문위원회

고객초청행사에서 선포한 '품질 개혁'을 신속하게 추진하기 위하여 지난 3월 'TYM 기술자문위원회'를 출범하였습니다. 학계의 저명한 권위자나 기술 개발자가 역임하는 것이 일반적이나, 'TYM 기술 자문위원회'는 농업의 근간인 농업인과 직접적인 소통으로 현장에서 얻은 소중한 실질적인 자문을 구하는 것에 중점을 두어 농사 및 농업기계 사용 경력이 최소 15년 이상인 프로(PRO)농가 36명을 위원으로 구성하였습니다. 자문위원들은 주로 재배하는 작물과 시장의 크기 등을 고려하여 각 도별 3~7명으로 이루어져 있으며, 2026년 신제품의 사전 테스트 및 상품성 개선 작업에 참여하여 실사용자의 경험이 제품에 투영되었습니다.

'25년 3월 기술자문위원회 위촉식

TYM 엔지니어 기술 경연 대회

격년마다 개최되는 'TYM 엔지니어 기술 경연 대회'는 2025년 3회째를 맞이하였고 업계 최고 수준의 TYM 엔지니어들이 참여하여 농업기계 정비 기술 및 고객 서비스 등에서 실력을 겨루었습니다. 심사항목은 정비능력, 전문성, 기본 소양 등 총 세 가지 분야에서 진행되었으며, 엔진, 미션, 유압, 전장 분해 및 진단을 통한 정비 숙련도, 전문 용어의 이해 및 정비 방식 등을 파악하기 위한 해당 과정을 기술하는 미션, 서비스 전문성과 명확성을 반영하는 설명과 프로그램 이해도를 반영하였습니다. 명장, 장인, 특급 순으로 구분되는 경연 대회에서 치열한 경쟁을 거쳐 선정된 소수의 엔지니어는 숙련된 노하우를 바탕으로 향후 후배 엔지니어 양성 교육과 멘토링 프로그램 운영에 참여하게 되며 이는 TYM의 전반적인 서비스 품질 향상에도 이어집니다. 앞으로도 TYM은 엔지니어의 종합적인 역량 지속적으로 향상시키고 서비스품질에 대한 만족도를 더욱 끌어올리기 위하여 전사적인 노력을 기울이겠습니다.

'25년 3월 기술 경연 대회

농기계 순회수리봉사

매년 TYM은 주요 농기계 제조업체 대동, LS엠트론 등과 함께 봄철 영농기와 가을철 수확기를 앞두고 농민들의 작업에 차질이 없도록 트랙터, 콤바인, 이앙기 대상 전국 농기계 순회수리봉사를 실시하고 있습니다. 농기계 안전점검 및 수리·정비 서비스는 현장에 무상으로 지원하고, 부품 교체 및 운반 비용은 실비를 청구하고 있습니다. 현장에서 수리할 수 없는 경우 인근 정비공장 또는 생산시설로 이동해 수리 봉사가 이루어지도록 하고 있습니다.

농번기 순회수리봉사 실시 결과

	'25년 봄	'25년 가을
이동 수리 실시 지역	40곳 시/군	39곳 시/군
투입 인원 및 차량	16명 8대	14명 8대
실시 일자	2025.02.24 ~ 2025.03.21	2025.08.04 ~ 2025.08.29
점검 대수	199대	175대
정비 대수	242대	222대
부품 소요 금액	32,721천 원	22,951천 원

북미 지역 딜러 기술교육과 성과

TYM은 농기계 부문 매출의 큰 비중을 차지하는 북미 시장에서 딜러 대상 'TYM STEP 교육'과 권역별 맞춤형 교육을 실시하였습니다.
미국 펜실베니아주 블룸스버그에 위치한 노스이스트 캠퍼스(Northeast Campus)에서 운영된 'TYM STEP 교육'은 총 4단계로 구성된 글로벌 기술 인증 제도로, 온라인 이론 학습(LMS : Learning Management System)과 오프라인 실습·평가를 연계하여 정비 기술과 문제 해결 능력을 체계적으로 육성하는 프로그램입니다. 2025년 상반기 STEP3 과정, 하반기 STEP4 과정을 진행했으며, STEP4 수료자에게는 TYM 명장 제도인 'CEP(Chief Engineer Program)[1]' 참여자격이 주어져 우수 정비사 발굴과 인재 육성으로 이어져 장기적인 관점에서 고객 서비스 만족도를 강화하였습니다.
또한, 북미의 넓은 지리적 특성과 권역별 주력 모델을 고려하여 동부, 중부, 북부, 남부, 서부 등 5개 권역에서 맞춤형 교육을 실시하였습니다. T4058 등 신제품에 대한 이해도와 대응 역량, 권역별 주력 모델의 정비 숙련도를 향상시키는 것에 초점을 맞추어 고객 만족도를 높이고 시장 경쟁력을 강화하였습니다.
이와 같은 지속적인 서비스품질 향상에 대한 노력은 북미 최대 농기계 유통 네트워크인 농기계딜러협회(NAEDA : North American Equipment Dealers Association)가 주관하며, 미국과 캐나다 전역에 걸쳐 약 4,000여 개에 달하는 회원 딜러들이 직접 평가에 참여하는 '딜러스 초이스 어워드'에서 2025년 트랙터 부문 종합 만족도 1위로 결실을 맺었습니다. 본 평가는 제품 품질, 가용성, 부품 서비스, 사후 지원 등 총 12개 항목에 대한 심도 깊은 평가를 거쳐 선정하기에 중요한 이해관계자인 딜러들의 신뢰와 높은 만족도를 의미합니다.

1) CEP(Chief Engineer Program) : 정비능력, 전문성, 기본 소양 등 총 세가지 영역을 평가하여 모든 영역에서 우수한 점수를 얻으면 마스터(Master) 또는 스페셜리스트(Specialist)의 칭호를 얻게 되며 상금, 증서 발급 및 TYM NA 지역 교관 자격을 2년간 부여하는 제도로서 국내의 'TYM 엔지니어 기술 경연 대회'와 동일함.

북미지역 딜러 기술교육

CNG 트랙터 'T6092'

우즈베키스탄은 풍부한 천연가스 자원을 활용하여 미세먼지, 황산화물 등 대기오염물질 배출을 감소시키고 에너지 의존도를 낮추기 위하여 CNG(압축천연가스) 연료 전환을 적극 추진하고 있습니다. 이에 TYM은 전북테크노파크와 협력하여 ODA(공적개발원조) 사업의 일환으로 우즈베키스탄에 CNG 트랙터 'T6092'를 개발·공급하고 있습니다. T6092 트랙터는 660리터 용량 CNG와 20리터 용량 가솔린을 함께 쓰는 Bi-Fuel 방식으로 CNG를 우선적으로 소모한 후 가솔린 사용으로 전환되며, 기존 자사 동급 마력 디젤 트랙터 대비 연료 효율이 약 77% 향상되었습니다. 또한 TYM은 우즈베키스탄 정부의 안전성 검증 및 인증에 관련된 모든 절차를 순차적으로 완료하였고 현지에서 열린 전시회에서도 높은 평가를 받으며 중앙아시아 농업 현장을 누비고 있습니다.

T6092 트랙터

자율주행 잔디깎이 개발

TYM은 피지컬 AI 기반 자율주행 잔디깎이 개발을 통해 고객의 운영 효율성과 서비스 품질을 동시에 제고하는 기술혁신을 추진하고 있습니다.
삼성물산 리조트부문과의 MOU를 바탕으로 2025년 11월 골프장 운영 환경에 최적화된 '자율주행 모어(잔디깎이)' 개발 본계약을 체결함으로써, 잔디 관리 작업의 자동화와 정밀화를 실현하고 고객의 관리 부담을 효과적으로 완화하고자 합니다.
장애물 감지·회피 및 완전 자율작업이 가능한 AI 기술과 삼성물산의 현장 운영 노하우를 결합한 지능형 골프장 관리 솔루션은 잔디 관리 작업의 효율화와 품질 고도화에 대한 고객 요구에 선제적으로 대응하기 위한 노력의 일환으로, TYM은 향후 고객의 작업 안전성과 운영 편의성 향상을 목표로 하고 있습니다.
이러한 스마트 관리 솔루션은 골프장을 넘어 공공시설, 레저 및 스포츠 필드 등 다양한 산업 분야로 확장될 수 있는 기반이 될 것으로 기대하고 있습니다. TYM은 앞으로도 고객의 현장 니즈를 반영한 기술 고도화와 품질 개선을 지속적으로 추진함으로써, 딥테크를 통한 고객만족 실현과 장기적 파트너십 강화를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

피지컬 AI 잔디깎이 개발 계약 체결식

품질경영

TYM은 글로벌 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 획득하고 안전한 제품 설계, 원재료 구입, 제품 가공, 제품 출하 등 프로세스 전반에서 품질을 최우선으로 하는 품질경영을 실시하고 있습니다. 2025년에는 내·외부 이해관계자들의 높은 요구사항을 충족시키기 위하여 기존 품질본부를 TQM[1] 본부로 강화하고 경영, 영업, 생산, 구매, 서비스 등 전반적인 품질의 고도화를 추진하고 있습니다. 또한 고객의 세심한 요구에도 대응하기 위하여 CCC(Customer Care Center)를 별도 운영하고 있으며, 고객만족도를 분석하고 품질 및 서비스를 개선하고 있습니다.

1) TQM : Total Quality Management와 TYM Quality Management의 약어로 포괄적인 품질경영 의미를 내포

품질경영 강화

지난 2월 고객초청행사에서 TYM은 전 분야에서 완벽한 품질 수준을 달성해 '고객만족도 1위 기업'으로 발돋움하고자 '품질개혁'을 선포하였고 후속조치로 2025년 5월부터 기존 CPO 산하 품질본부를 CEO 직속 TQM본부로 재구성, TQM혁신팀을 신설하였습니다. 이와 동시에 TQM혁신팀에서는 '지속가능한 TQM 구축을 통한 TYM 품질 경쟁력 향상'이라는 목표 아래, 내부 58개 부서 담당자 120명 외 2개 자회사, 3개 협력업체 등 총 140여 명에 대한 심층 인터뷰를 통하여 품질경영 자체 진단을 완료하였습니다. 경영, 영업, 연구소, 생산, 품질, 구매, 서비스, IT 등 전사 모든 영역을 진단 대상으로 하였으며, 3가지 분야, 105가지 항목을 종합하고 결과값을 LEVEL 1(Beginning)부터 Level 5(Leading) 5단계로 나누어 품질경영에 대한 현재 수준을 세밀하게 측정하였습니다. 측정 결과, 257개의 주요 이슈를 포함, 자회사 61개, 협력업체 30개 등 총 348개의 주요 이슈가 발견되었으며, 중장기 추진 로드맵을 수립하고 주요 이슈에 대한 개선활동 추진 등 단계적인 활동을 수행하고 있습니다. TYM은 핵심 이해관계자인 고객이 만족할 때까지 지속적인 품질 향상을 위하여 노력하겠습니다.

품질혁신 Road Map

	2025 3Q~4Q	2026 1Q~4Q	2027 1Q~2Q
전사 품질 진단	• 품질진단 • 추진과제 도출/선정 • 중장기 추진 로드맵 수립	-	-
품질 혁신 활동	• 품질혁신 과제 추진	• 품질혁신 과제 추진 • 과제 성과 분석	• 품질혁신 과제 추진 • 과제 성과 분석
품질 역량 강화	• 역량 강화 진단/설계	• 역량강화 활동 시행 • 역량강화 활동 성과 분석	• 역량강화 활동 시행 • 역량강화 활동 성과 분석
품질 혁신 활동	• 임직원 변화관리 활동(연중 상시 시행)		

서비스 품질 강화

TYM은 2023년 10월부터 고객만족의 질적 강화를 위하여 통합으로 운영되던 서비스부를 지역별 특성을 고려하여 국내 및 해외 서비스부로 구분하였고 산하 CCC(Customer Care Center), 스마트서비스팀, 신사업서비스팀 등을 신설·운영하여 기술적 대응과 인력 대응을 한층 세분화하여 고객의 세심한 요구에 대응할 수 있게 전담 조직을 갖추었습니다.
또한 국내에서 판매된 제품에 대해서는 고객이 있는 곳으로 직접 찾아가는 서비스 'T-CARE'를 2023년 7월부터 시행하고 있습니다. 'T-CARE'는 구매일로부터 2년간 무상으로 적용되며, 누유·작동·외관 등 최대 37가지 항목 기본점검, 필요시 통합 진단기 T-Scan을 활용한 정밀 진단이 실시됩니다. 엔진오일 및 필터 무상교환도 연간 1회 이루어지며 특히 현장에서 실사용자의 VOC(Voice Of Customer)를 직접 청취하여 품질 안정화와 제품 개선활동에 반영하고 있습니다.

제품안전

안전을 고려한 제품 설계

고객들이 제품을 보다 안전하게 사용할 수 있도록 제품 설계 시 기본적인 안전 조치 기능을 포함시키고 있습니다. 작업자가 운전석에 착석해야만 농기계가 시동되고, 트랙터에 연결하는 작업기의 전원이 꺼져 있는 상태에서만 트랙터가 시동되도록 설계되었으며, 작업자의 손이 엔진 룸에 유입되는 것을 방지하는 커버, 긴급상황에 배터리를 차단할 수 있는 배터리 차단 스위치를 설계하는 등 작업자의 안전을 설계단계에서부터 고려하였습니다. 아울러 작업기 체결 시 위치에 관계없이 안전한 작업기 체결이 가능하도록 외부 승하강 제어 스위치를 트랙터 뒷 펜더의 좌우에 모두 설치하였으며, 로더 작업 시에도 운전석에서 로더 버켓 끝부분이 확인 가능토록 설계에 반영하고 있습니다. 또한 어떤 환경에서도 시인성과 안전성 확보를 위하여 파노라마 LED 작업등, 측·후면 LED 작업등을 추가하였습니다.

제품 사용 시 안전관리

TYM은 고객이 제품을 안전하게 사용할 수 있도록 제품 인도 시 고객들에게 기능 조작 및 사용방법, 주기적 점검 요령, 안전, 품질 보증에 관한 실수요자 교육을 실시하고 있습니다. TYM의 공식 YouTube 채널에서도 각 제품의 주요 기능 설명 및 실제 작업 시 유용한 제품 조작방법과 주의해야 할 제품 조작방법, DIY방법 등을 고객들에게 제공하고 있습니다. 고객들이 제품을 오랫동안 안전하게 사용할 수 있도록 TYM 홈페이지 내에 정비 점검 일정표를 제공하여 매일 혹은 일정 사용시간에 따라 필요한 정비 점검 항목과 시기, 방법에 대하여 안내하고 있습니다. 또한 매년 농번기(봄/가을) 이전각 지역을 순회하며 트랙터, 콤바인, 이앙기 등에 정비 서비스를 제공하여 영농 시즌에 농기계 고장 발생을 최소화하고 고객에게 편의를 제공하고 있습니다.

TYM 트랙터 정비 점검 - YouTube

공급망 지속가능성

시장의 예측 불가능한 변화로 인해 대응에 어려움을 겪는 기업이 늘어나고 있으며, 이러한 시장상황에 대처하기 위해서는 협력업체와 바람직한 관계 구축 및 동반성장이 수반되어야 합니다. TYM은 협력업체에 대한 공정한 선정 및 계약지침을 수립하여 파트너십을 구축하고 ESG 관련 활동을 지원해 나감으로써 협력업체가 역량을 갖추어 지속가능한 성장을 이루도록 노력하고 있습니다. 또한 투명한 파트너십을 유지하기 위하여 계약 시 윤리경영에 대한 실천서약을 하고 준수하고 있습니다.

TYM 협력업체 실천규범

TYM은 우리의 협력업체가 사회로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 성장 및 발전할 수 있도록 지원하기 위하여 협력업체 실천규범을 제정하였습니다. TYM은 전 협력업체에게 기업의 경영활동에 적용되는 법률, 규정을 준수함과 동시에 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 협력업체 실천규범이 적용되어 운영될 수 있도록 권고하고 있습니다.

윤리경영

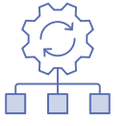
- 투명경영 및 반부패 방지
- 이해상충 방지
- 불공정거래 방지
- 위조 및 사제 유통용 부품 방지
- 정보보호
- 자재구매 책임

환경경영

- 환경경영시스템 구축
- 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리
- 수자원 관리
- 대기오염물질 관리
- 폐기물 관리
- 화학물질 관리

안전/보건

- 안전보건경영시스템 구축
- 기계, 기구, 설비의 안전관리
- 비상상황 대응
- 사고 관리
- 안전진단



경영시스템

- 기업성명서 공시 권장
- 담당자 선임
- 리스크 점검
- 교육 및 소통
- 정보 관리
- 고충처리제도 운영
- 거래업체(하위 협력사) 관리
- 규범 준수

노동인권

- 차별 금지
- 임금 및 복리후생의 제공
- 근로시간의 관리
- 인도적 대우
- 결사의 자유 보장
- 아동노동 금지
- 강제노동 금지

신규 협력업체 선정

TYM은 신규 업체 평가표를 활용하여 모든 업체와의 거래 여부를 100% 평가합니다. 협력업체 선정 시 고려되는 항목은 조직체계, 품질, 생산능력, 환경 및 보건안전 능력 등 ESG 요소를 포함합니다. 특히 환경분야는 전체 평가점수의 20%를 차지하고 있으며 환경 및 보건안전에 친환경 시스템을 갖추고 생산활동에 임하고 있는지를 크게 4단계로 평가하고 있습니다. 대상 업체는 해당 영역별 평가점수의 총계가 일정 점수를 초과하는 경우에만 TYM의 신규 거래업체로 선정이 됩니다. 2025년에는 품질, 구매, 안전경영팀 등 복수의 관련 부서가 신규 협력업체 4곳을 평가하고 선정하였습니다.

협력업체 관리 및 평가

TYM은 기존의 협력업체 관리 및 평가 프로세스를 고도화한 자체 협력업체 평가 시스템인 'TSES'(TYM Supplier Evaluation System)를 2023년 중 도입하여 운영하고 있습니다. TSES 운영 및 개선활동 사후관리 절차를 통하여 주요 협력업체[1]의 QCD[2]경쟁력을 강화하고 ESG실태평가를 반영하여 TYM의 공급망 ESG 리스크를 사전적으로 관리하는 것이 목적입니다. TSES 평가에는 취업규칙 및 근로기준법, 환경, 안전보건, 사회적 책임 등의 ESG경영과 관련된 평가항목을 높은 비중으로 반영하였습니다. 특히 온실가스 배출량 산정 및 감축 활동 시행여부, 환경경영 방침 수립 및 성과 관리여부 등을 평가함으로써 협력업체의 환경영향에 대한 평가를 수행하고 있습니다.

평가등급[3]에 따라 TSES 우수업체에는 포상금 지급 등 인센티브를 제공하고, 낮은 등급을 받은 업체에는 개선대책 수립을 요청하는 등 페널티를 부여합니다. 본 TSES 제도는 주요 협력업체 수의 약 33%씩 매년 실시하고 있으며 3년에 1회는 반드시 평가되고 있습니다. TYM은 공정한 관리 및 평가를 실시하고 적절한 개선대책과 사후관리방안을 도출하여 지속가능한 성장과 ESG 측면에서의 긍정적인 경영효과를 촉진할 수 있도록 노력하겠습니다.

1) TYM 주요 협력업체 선정기준: TYM 매입액의 80% 이상을 차지하는 협력업체 중 업종별 특성, 의존도 고려하여 선정
2) Quality, Cost, Delivery: 품질, 비용, 납기
3) 평가등급은 5개의 Evaluation Category(S,A,B,C,D)로 구분되어 있음

TYM 협력업체 실천규범

등급	S	A	B	C	D
내용	1. TYM 최우수협력사 인증패 2. 포상금 지급 (500만 원 상당)	1. TYM 우수협력사 인증패 2. 포상금 지급 (200만 원 상당)	현행 유지	개선대책 수립 제출	1. 경고(개선대책 수립 발표) 2. 이원화 및 물량 조정

협력업체 TSES 평가 현황 및 목표

연도	2023	2024	2025	2026(목표)
TSES 피평가업체 수	20 개사	31 개사	42 개사	42 개사

TSES 연간 진행 타임라인

대상업체 선정	TSES 평가항목 및 배점	평가실행 및 개선활동 사후관리
선정기준 **1) 당사 사업 주요 협력사** **2) TSES를 통한 지도 및 육성 필요 업체**	QCD + ESG 평가 **1) 실태평가(50%): 방문평가 (QCD+ESG)** * 협력사 평가 Check Sheet **2) 실적평가(50%): 품질 + 구매 실적평가** * 품질, 구매 실적평가 실시(매월)	• **실태평가: 4~10월(7개월)** - 5개사/월 * 참여: 구매(1) + 품질(1) • **실적평가: 1회/월** - 품질 구매 실적평가 기준에 근거 • **실태평가 주요 발견사항 시정조치 및 사후관리(ORC Sheet관리)** - 구매전략부

개선활동 사후관리 절차

01	02	03	04	05
실태평가 실시 평가팀	**개선요청서 발행** 평가팀	**개선대책서 접수/검토** 구매전략부	**재시정조치** 평가팀	**사후관리** 구매전략부

협력업체 지원 제도

TYM은 기업 구매자금 대출 및 외상매출채권 담보대출 제도를 시행하여 내수 경기 위축으로 자금 운용이 어려운 중소 협력회사에 대한 지원을 하고 있습니다.

- **외상매출채권 담보대출**
협력업체로 하여금 저리로 외상 매출채권을 담보로 대출을 받을 수 있도록 하여 납품대금을 조기에 회수할 수 있는 제도를 운영하고 있으며, 온라인 뱅킹을 통한 거래로 편의성 및 금융비용 절감의 효과를 볼 수 있도록 하였습니다.

- **기업 구매자금 대출**
당사가 물품 대금을 어음으로 지급하는 대신 거래은행으로부터 융자를 받아 현금으로 지급하는 방식으로, 협력업체가 물품 대금을 조기에 회수할 수 있도록 하고 있습니다

기술혁신

농가의 고령화로 인한 일손부족, 지구 온난화에 따른 작물의 변화 등 농업환경이 급변하고 있습니다. TYM은 농기계의 지능화, 친환경화, 정보화를 구현하기 위한 기술개발에 주력하고 있으며 제조 부분에 있어서도 보다 정확한 생산 환경을 구축하기 위하여 AI 자율제조 시스템 및 AI 무인 검사를 도입하고 있습니다. DX(Digital Transformation: 디지털 전환)본부가 주축이 되어 디지털 프로세스 기반을 구축하고 있으며, 텔레매틱스 기반의 'MYTYM S.A.M' 앱 서비스를 출시하였습니다. 또한 2023년 5월 업계 최초로 'RGO-690'이앙기의 자율주행 농기계 상용화에 성공하여 한국농업기술진흥원에서 실시하는 국가 형식 검사를 통과하였고 2024년 5월에는 '선회 및 작업기 제어' 자율주행시스템의 국내종합검정시험을 통과하였습니다. 이와 같은 지속적인 기술혁신을 통하여 TYM은 미래 농업을 선도하는 글로벌 기업으로 도약하고자 합니다.

AI 자율제조 시스템

TYM 익산사업장은 산업통상자원부 주도로 시작한 민관 협력 연구개발 프로젝트 'AI자율제조 선도 프로젝트'에 기계업계 대표로 참여하고 있으며, 농기계 업계에서 처음으로 AI공정을 도입을 추진하고 있습니다. 2024년 9월부터 2027년 12월까지 약 4년간 국비 및 지자체 포함 122억 원이 투입되는 이번 프로젝트는 AI 기반으로 로봇·장비 등을 제조 공정에 결합한 뒤 생산의 자동화와 무인화를 통하여 제조품질의 향상과 생산의 효율성을 극대화합니다. 또한 다품종 소량생산이 특징인 농업기계 제조에 혼류생산과 주문생산이 병행되어 재고관리에도 효율성을 가져다줄 것으로 예상되고 있습니다.
AI 기반의 무인 검사공정을 시작으로 2027년에는 물류 및 이송에 AI자율제조 기술이 순차 도입 예정이며, 설계대로 진행되면 25마력 트랙터 생산라인의 시간당 생산량은 2.1대로 기존 대비 30% 향상, 라인당 투입되는 인원도 11명에서 7명으로 줄어들 것으로 예상하고 있습니다.

AI 무인 검사

기존 숙련된 검사자가 하루 8~10시간 걸려 최대 20대를 검사하던 품질 검사는 2025년 6월 AI 무인 검사 시스템을 도입하여 하루 26대의 검사가 가능하게 되었습니다.
카메라와 센서로 구성된 AI 검사 시스템은 2026년 이후 실제 공정에 투입될 예정이며, 2024년부터 다양한 트랙터의 불량 예시 사진을 14,000장 이상 학습하여 초당 53.4프레임의 빠른 속도로 불량을 판독하고 정확도 또한 99%에 달합니다. 제조부터 출하 단계까지 AI를 올바르게 활용하여 효율성과 정확성을 한층 높이고 이와 같은 성과가 고객만족으로 이어지기 위하여 지속적으로 노력하겠습니다.

노사협력

노사문화

TYM은 결사의 자유와 단체의 교섭권의 권리를 보장하고 있습니다. 노동조합 결성에 대하여 적극 보장하고 있으며, 단체협약에 따라 노동조합에 자유롭게 가입할 수 있고 절차에 따른 결사행위를 제한하지 않습니다. TYM 노동조합은 2025년 기준 직원의 82.1%가 가입되어 있습니다.

노사 협의 기구 운영

TYM은 경영자와 근로자 대표가 참여하는 정기 노사협의회를 개최하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 위원으로 구성하고 있으며, 3개월마다 정기적으로 회의를 개최하고 필요에 따라 임시회의를 개최하고 있습니다. 2025년에도 정기 노사협의회는 각 분기마다 1회씩 연 4회 개최되었으며, 경영현황 공유, 근무환경 등 복리후생에 관한 사항, 산업안전에 관한 사항 등 폭넓은 주제에 대한 논의 및 협의가 이루어졌습니다. 또한, TYM은 미래지향적이고 상생의 노사관계를 위하여 정기 노사협의회뿐만 아니라 관리직, 기계 기능직, 필터기능직 총 3개의 직종별 노사협의회를 두어 특성에 맞는 노사협의가 가능하도록 하고 있습니다.

다양성, 형평성, 포용성

다양성과 포용의 기업문화가 우리 사고의 유연성과 위기대응능력을 향상시키고, 형평성 있는 보상이 기업의 지속가능한 성장을 이룰 수 있는 핵심 가치라고 판단하고 있습니다. 다양한 분야에서 전문성을 갖춘 사외이사를 선임하고 성별, 인종, 장애여부에 관계없이 다양한 인재를 유치하고자 노력하고 있습니다. 이와 같은 노력의 결실로 2025년말 기준 총 107명의 여성 임직원이 근무하고 있으며 국가데이터처에서 조사한 2024년 기계산업군 여성근로자 비율 7.9% 대비 10%의 비율로 업계 평균보다 높은 고용 수준을 나타내고 있습니다. 또한 2025년말 기준 육아휴직 복귀율은 84%입니다.

인권헌장

일과 삶의 균형

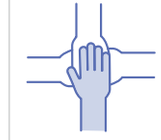
TYM은 근로기준법을 엄격히 준수하고 주당 52시간의 근무를 초과하지 않도록 하고 있습니다. 일과 삶의 조화를 이룰 수 있도록 다양한 제도를 도입하고 있습니다.

자율출퇴근 제도

임직원이 자율적으로 오전 8~9시 사이에 출근 후 8시간 근무하는 제도를 운영함으로써 개개인의 생활패턴에 맞게 근로시간을 조정할 수 있습니다.

예비맘 단축 근무

임신기 직원에게 2시간 단축 근무를 시행함으로써 개인의 건강 관리 및 출산 준비에 집중할 수 있도록 하고 있습니다.



동호회 활동

임직원의 업무 스트레스 해소 및 커뮤니케이션 강화를 위해 동호회 활동을 적극 지원하여 균형 잡힌 일과 삶이 이루어지도록 하고 있습니다.

사회공헌

생존과 직결된 농업을 기반으로 사업을 영위하는 TYM은 기업시민(Corporate Citizenship)으로서 사회적 이슈에 적극적으로 대응하여 사회적 가치를 실현합니다. 사업을 통하여 창출한 경제적 가치를 사회공헌 활동을 통하여 사회적 가치로 융합시켜 지속가능한 이익 환원을 추구하기 위하여 노력합니다. TYM의 사회공헌 활동은 사업을 운영하는 생태계 및 농민에 대한 지원을 근간으로 하며 나아가 글로벌 지역사회에 대한 다양한 활동으로 범위를 넓혀 가고 있습니다.

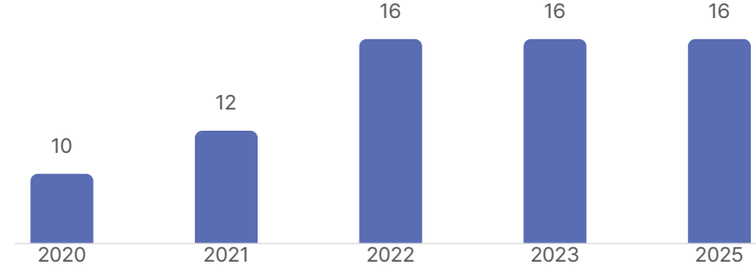
구분	대상인원	금액
귀농청년 트랙터 지원사업	16명	453백만원
우크라이나 농기계 무상 기증 지원		217백만원
출산장려금	41명	820백만원
헌혈 릴레이 캠페인 및 헌혈증 기부	115명	
제품 테스트와 사회환원		280만원
귀농 퇴사자 농기계 무상지원		48백만원
제주 서귀포 산업과학고 이앙기 무상 기증 지원		33백만원

귀농 청년 농업인 트랙터 지원

TYM은 귀농 청년 농업인들의 꿈을 적극 지원하고 안정적인 농업경영에 정착할 수 있도록 귀농 청년 농업인 트랙터 무상 지원 사업을 운영하고 있습니다. 2020년 10대를 시작으로, 2025년 5회차를 맞이하였으며 귀농 청년 농업인에게 활용도가 높은 중소형 트랙터 16대를 무상 지원하였습니다. 특히 2025년은 농림축산식품부와 협업을 통하여 지원 대상자 선발 기준 재수립, 정부와 전문가들로 이루어진 평가위원회 구성, 민관협동 행사 홍보 등 공정한 심사 및 운영이 체계적으로 이루어졌으며, 이를 통하여 총 300명이 신청, 19:1의 경쟁률을 기록하였습니다. 지원자들은 트랙터를 활용한 공유 농기계 운영, 지역사회 고령자 농작업 지원 등 다양한 사회적 활용 계획을 제출하여 지원사업의 가치와 확장성을 보여주었습니다.
앞으로도 농업의 지속가능성과 지역사회의 활력 회복을 위한 중요한 동력이 되는 청년 농업인을 응원하고 안정적인 영농 정착을 위한 실질적 지원 방안을 확대할 수 있도록 노력하겠습니다.

귀농 청년 농업인 트랙터 지원 현황

무상지원 수량 (단위: 대)



*2024년은 농림축산식품부 협업을 위하여 지원사업의 재정비 기간으로 지원사업 시행하지 않음.

귀농 청년농업인 지원사업 기증식

우크라이나 농기계 무상 기증 지원

2022년 시작된 전쟁으로 피해를 입은 우크라이나의 재건을 돕기 위해 농기계를 기증하고 있습니다. 지난해에 이어 2025년에도 2.2억원 규모의 트랙터를 기증하였으며, 2022년부터 지금까지 총 5차례, 15억원 이상의 현금 기부 및 현물 기증을 통하여 인도적 지원을 하고 있습니다. 이 제품들은 전쟁 피해가 큰 지역에서 농업 활동은 물론 건설·공사 등 도시정비 활동까지 다양한 용도로 활용할 수 있어 우크라이나 지역 재건과 주민들의 일상생활 회복에 큰 도움이 될 것으로 기대하고 있습니다. 또한 폴란드를 통하여 필수부품을 지속적으로 공급하는 등 철저한 사후관리 노력으로 기증된 트랙터가 충실히 제 역할을 할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 국내와 해외 구분 없이 도움이 필요한 곳이라면 적극적인 지원을 실천하여 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임을 다하겠습니다.

우크라이나 농기계 무상 기증 지원

출산장려금

2024년 3월 TYM은 저출산이라는 심각한 사회문제 해결에 힘을 보태기 위하여 제1회 '2024 출산장려금 증정식'을 개최하고 24명의 임직원에게 장려금 총 2억 6,200만원을 지급하였습니다. 2024년 도입된 '출산장려금 제도'는 2025년말 기준 총 65명, 누적 지급액 10억원을 돌파하였습니다. 지급액은 첫째 출산 시 1,000만원, 둘째 출산 시 3,000만원, 셋째 출산 시 1억원으로, 장려금을 통해 출산과 양육을 지원하고 있습니다. TYM은 임직원의 자녀 출산을 축하함과 동시에 국가의 출산 장려 정책에 적극 동참하는 등 우리 사회가 겪는 문제에 도움이 될 수 있는 사회공헌 활동을 지속 확대하겠습니다.

헌혈 릴레이 캠페인

혈액은 장기간 보관이 불가능하기에 적정 혈액보유량을 유지하는 것이 중요합니다. TYM은 혈액수급 부족현상에 조금이라도 도움이 되고자 2025년 1~2월, 8~9월 사이 총 6회에 걸쳐 'TYM 임직원 헌혈 릴레이 캠페인'을 실시하였습니다. 헌혈 릴레이 캠페인을 통해 모은 헌혈증서 115매 (상반기 59매, 하반기 56매)는 전량 '한국백혈병소아암협회'에 기부되었으며, 앞으로도 혈액수급이 부족한 시기에 맞추어 정기적으로 진행될 예정입니다. 사회적 이슈가 되고 있는 헌혈인구 감소에 적극 대응하여 TYM은 사회적 책임을 다할 수 있도록 적극 지원하겠습니다.

상/하반기 헌혈 감사장

제품 성능테스트와 사회환원

TYM 옥천사업장은 자체적으로 지역사회와 지속가능한 상생을 위하여 충북 옥천군 사회복지공동모금회에 임직원이 직접 재배할 쌀 100포(10kg, 280만원 상당)을 기탁하였습니다. 이번 기탁은 2023년부터 3년째 이어온 지역사회 나눔 활동으로 임직원들이 모내기부터 작물 관리, 수확까지 전 과정에 참여하고 있습니다. 수확과정에서는 보통형 콤바인 TH1200 모델을 활용하여 농기계 제조 기업으로 전문성을 살렸으며 기탁된 쌀은 옥천군청을 통하여 관내 취약계층을 지원하는데 사용되었습니다. 도움이 필요한 이웃들에게 선한 영향력이 더욱 확산될 수 있도록 지역사회 환원방법을 폭넓게 확대해 나아갈 계획입니다.

옥천군 쌀 기탁행사

귀농 퇴사자 농기계 무상지원

농촌 진흥 차원에서 진행해온 '귀농 청년 농업인 트랙터 지원사업'을 임직원 대상으로 2024년부터 확대하였습니다. 퇴사 후 귀농하는 임직원의 안정적인 조기 정착을 지원하는 것이 목적이며 근속년수 5년 이상으로 퇴직일 1년 이내 신청자에 한하여 무상 지원합니다. 2025년에는 내구성과 작업효율성이 뛰어난 2.4천만 원 상당의 K48 트랙터 2대가 지원되었습니다.

제주 서귀포산업과학고 이앙기 무상지원과 교육

TYM은 지난 3월 제주도에 위치한 공립 서귀포산업과학고등학교 자영생명산업과에 'RGO-690' 자율주행 이앙기를 기증하였습니다. 이번 기증은 농생명산업 분야의 전문 인력을 양성하는 제주 특성화고에서 사라져가는 제주도의 논농사 부활을 위한 프로그램에 활용될 예정입니다. 또한 지난 6월 서귀포시 신평리 일대 4,000평 규모 실습장에서는 서귀포산업과학고 학생 및 관계자 30여 명이 참여한 교육 실습이 진행되었습니다. 기증 이후 처음 열린 공식 교육 행사로 참가자들은 자율주행 기능을 비롯한 다양한 스마트 농기계 기술을 직접 체험하고, 실제 논에서 모내기 작업을 진행하며 첨단 농업 기술을 경험하였습니다. TYM은 기술 개발뿐만 아니라 교육기관 및 지역사회와의 협력을 통하여 농업의 지속가능성을 높이기 위하여 앞장서겠습니다.

제주 서귀포산업과학고 실습

안전과 건강

TYM은 환경과 안전보건의 소중함을 기업경영의 최우선에 두고 지속가능한 경영시스템 구축을 통하여 환경안전보건 문화를 정착시키려 많은 노력을 하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장은 안전보건관리체계를 갖추고, CSEO 직속 안전경영팀 주도 하에 지속적으로 잠재위험을 발굴하고 위험성을 평가·개선하여 더 나은 업무환경을 만들어 가고 있습니다.

안전보건 관리 체계 및 리스크 관리

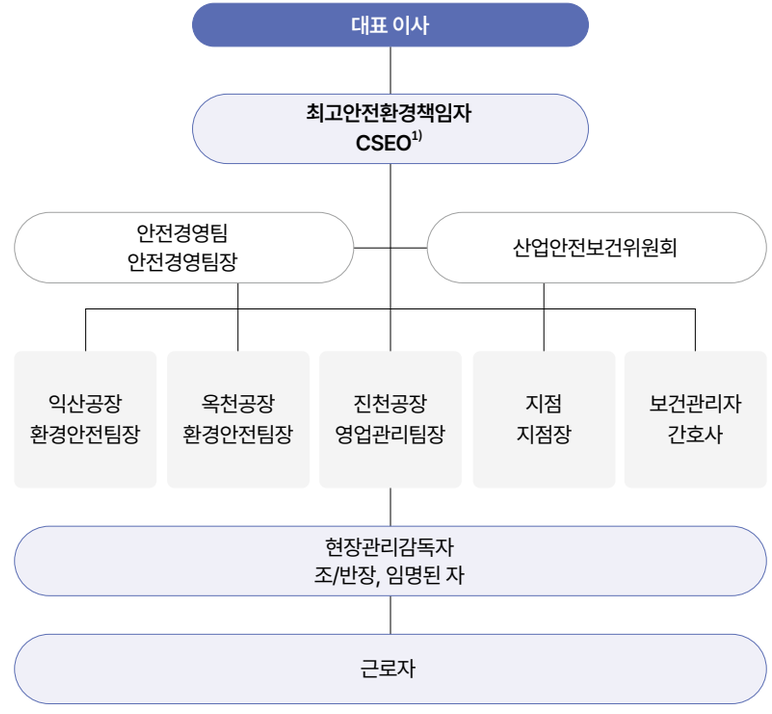
TYM은 안전보건과 관련된 사안이 발생하는 경우 최고안전환경책임자(CSEO) 산하에 있는 산업안전보건위원회에서 심의 및 의결을 진행합니다. 산업안전보건위원회는 근로자와 사용자 측 각각 9인 이내의 인원으로 구성되어 있으며 매 3개월마다 정기회의를 개최합니다. 산업안전보건위원회는 사업장 내 안전보건, 산업 재해 관련 이슈들이 신속하고 효율적으로 처리될 수 있도록 노력하고 있습니다.
최고경영진 직속 기관인 안전보건관리조직은 각 사업장의 안전을 총괄 담당하며 최고안전환경책임자(CSEO)는 산업재해 예방계획을 수립하고 CEO에게 보고합니다. 익산사업장과 옥천사업장은 사내 협력업체를 포함한 각 사업장에 안전사고발생 대응 프로세스와 상황별 대응 프로세스 맵을 구축하여 안전사고 발생 시에 적절한 대응이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다. 또한 비상사태 발생에 따라 야기될 수 있는 안전보건 위험성을 사전에 예방하기 위한 대응프로세스를 수립 및 운영하고 있습니다.

안전관리 활동 내역

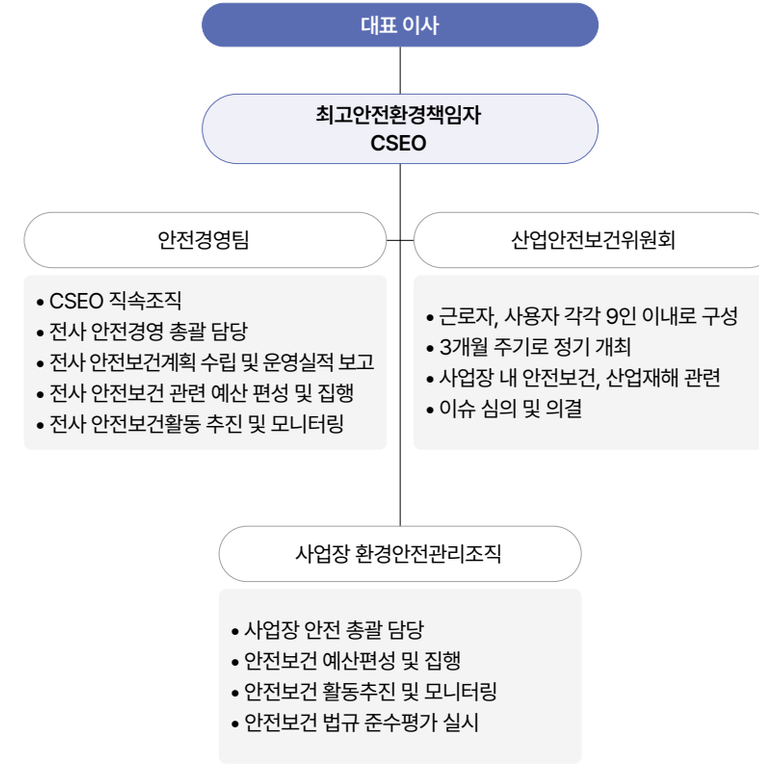
안전보건협의체	월 1회	위험성 평가	연 1회
사내 협력업체 합동점검	분기 1회	사내 협력업체 안전교육	월 1회
응급처치 기본교육	연 1회	유해화학물질 안전교육	연 1회
소방훈련	연 1회	-	-

TYM 산업안전보건위원회 및 안전보건관리 조직체계

안전보건관리 조직도



안전보건관리 조직체계2)



1) CSEO(Chief Safety & Environment Officer): 최고안전환경책임자
2) 2025. 1. 기준

안전보건 방침

TYM은 근로자의 건강과 안전을 최우선으로 하여 무재해 사업장을 조성하고자 노력하고 있으며, 안전보건 관련 법규 및 관련 제규정을 준수하여 사회적 책임을 다하고자 합니다. 2021년 안전보건경영시스템 (ISO 45001)을 익산사업장에 구축하고 2022년 3월 해당 시스템의 인증서를 취득하였으며 2023년 2월 옥천사업장까지 확장하여 인증을 취득하였습니다. 안전보건프로세스 및 지침서 등 규정에 따라 사업장 내 안전보건활동을 시행하고 있습니다.

2025년 TYM 전사 환경·안전보건 목표

안전문화 점수 80점

안전사고 사전 예방 (전년대비 사고 30% 감소)

안전사고 사전 예방 (위험요소 개선율 100%)

초기비상 대응능력 확보

근골격계 질환 Zero

폐기물 전년대비 발생량 5% 감소

사회공헌활동 실천

TYM 안전보건경영 3단계 로드맵

TYM은 안전보건 경영시스템에 기반하여 운영됩니다. 전 제조사업장은 국제 표준인 ISO 45001 인증을 취득하고 있으며, 매년 정기적으로 환경안전 진단을 실시하고 있습니다. 진단을 통하여 잠재 리스크를 파악하고 법규 준수 여부, 시설관리 등을 점검합니다. 또한 조직 내 환경안전보건 인식과 구성원의 역량강화를 조직전반에 정착시키기 위하여 힘쓰고 있습니다.

	안전문화 도입기	안전문화 성장기	안전문화 정착기
	2024~2026년	2027~2028년	2030년
전략	안전보건 인식과 역량강화를 통해 안전문화를 조직 전반에 정착시키는 기반을 마련하는 단계	안전보건활동의 체계화와 내재화를 통해 중대산업재해를 획기적으로 감소시키는 단계	자율적 안전문화 예방체계를 정착시켜 전 임직원이 스스로 안전을 지키는 조직 달성 단계
전략과제	• 안전보건 의식 변화 • ISO 45001 유지 및 확대 • 안전보건 역량 강화 • 안전보건 의사소통 채널 간소화 • 안전보건 캠페인 활성화	• 전사 안전보건 수준 표준화 • 예방적 안전보건 활동 강화 • 안전보건교육 방법 다양화 • 안전보건 전산관리 시스템 도입 • 안전문화 확산	• 경영진의 지속적인 참여와 리더십 • 사고 및 법규 위반 Zero화 • 자율 안전관리 체계 확립 • 글로벌 안전보건 표준화 참여 • 안전문화 정착 및 지속 개선
추진목표	• 2024년: 전년 대비 사고 발생율 30%↓ • **2025년: 안전교육 이수율 100%, 설문응답 80%↑ 개선율 70%↑** • 2026년: 잠재위험 접수 30%↑, 위험요소개선율 100% 달성	• 2027년: 전사 안전보건 전산관리시스템 운영 • 2028년: 작업자 안전 행동 관찰 활동 100회↑ • 2029년: 전사 안전보건 수준 표준화 100% 달성	• 2030년 이후: 1) 산업재해율 0% 달성(무재해) 2) 2030~2040년 안전보건 중장기 계획 수립

안전보건 '25년 실적 및 '26년 목표

항목	'25년 주요 실적	'26년 주요 계획
안전보건체계 구축	안전보건 전문인력 역량평가 실시 및 관리체계 운영 → **중대산업재해 Zero 유지** 및 일부 사업장 무재해 1,095일 달성	안전보건 전담인력 업무 능력 향상 및 안전보건전산 시스템 도입 추진 → **지속적인 무재해운동(4차: 365일×4년) 1460일 달성**
안전점검 및 시설 개선 (유해·위험요인 제거)	설비 방호장치 설치 및 설비 보수 → **설비 안전성 강화 및 사고 예방 기반 확보**	'현장 중심 작업환경 개선'을 위한 웨어러블 로봇 도입, 위험장소 집중 관리 → **'잠재적 위험 사각지대 Zero화'**
안전보건교육 및 훈련	관리감독자 및 안전보건 전문인력 추가 지정 운영 → **비상대응 교육·훈련 확대** 및 현장 대응역량 강화	법정 및 직무 교육 운영의 실효성 제고를 위한 내실화 추진 → **산업안전보건교육 체계의 개편**
안전보건관련 물품	전 지점 심장 제세동기 추가 설치 완료 → **응급상황 대응체계 구축** 및 대응 수준 향상	공정별 필수 보호구의 효율적 공급 및 관리 체계 정립 추진 → **현장 맞춤형 보호구 관리체계 구축**
근로자 건강증진	전사 근골격계 유해요인 조사 실시 및 개선 조치 반영 → **작업환경 개선**을 통한 업무상 **질병 예방** 기반 마련	지자체 보건 인프라를 활용한 임직원 건강증진 프로그램 확대 추진 → **직업병 예방 중심 건강관리 체계 강화**
협력업체 안전보건관리	사내 협력업체 위험성평가 운영 및 고위험요소 발굴 활동 → 고위험 작업 개선 및 **현장 안전관리 수준 향상**	사내협력업체 안전관리기준 운영 및 외주공사 작업허가 이행관리 추진 → **사내 협력업체, 외주공사 고위험 작업 관리체계 구축**
안전보건 캠페인 활동	안전문화 설문조사 실시 및 무재해 목표 달성 포상 운영 → 전 임직원 **안전의식 제고 및 참여** 기반 확보	테마형 안전캠페인 운영 및 현장 실천활동 확대 추진 → **작업자 참여 중심 안전보건 실천 확산**

안전보건예방활동

TYM은 안전보건예방활동을 통해 현장 안전점검 및 법규서류 점검 강화, 잠재적 위험요소 체계적 발굴 및 데이터 관리, 실질적 재발방지 체계 구축의 과정을 거쳐 숨은 위험요소를 조기에 식별하여 관리함으로써 임직원의 위험 인식을 제고하고, 전 사업장에 걸친 선제적 위험관리 문화를 정착시키고자 합니다.
점검 결과를 바탕으로 전사 차원의 위험요소 관리 현황을 분석해 2025년 발견된 490건의 위험요소를 87% 개선하였으며, 추가 보완이 필요한 영역에 대해서는 구체적인 계획을 수립하여 실행하고 있습니다. 특히 전사 관리 범위 확대에 따른 위험발굴 체계 재정비, 사업장 및 공정 특성을 고려한 공통 관리 기준 고도화, 재해 다발 및 고위험 공정에 대한 집중 관리 프로세스 구축, 전산 안전보건관리시스템 도입을 통한 관리 효율성 제고를 주요 보완사항으로 설정하였습니다.
점검–분석–개선으로 이어지는 선순환 구조를 통해 안전보건활동의 실효성을 높이고, 전사적 지속가능 안전보건관리 체계를 구축해 나가겠습니다.

구분	단위	단위	익산	옥천	진천	지점	ROOT	TYMICT	연구소	합계
안전 보건 활동	실태점검/ 수시점검	건	51	70	20	138	13	18	17	327
	잠재위험발굴 제안	건	51	58	-	11	33	1	9	163
	소계	건	102	128	20	149	46	19	26	490
위험요소 개선 건수	건	건	92	101	17	134	42	16	25	427
사업장별 위험 개선 진행률[1)]	%	%	90	79	85	90	91	84	96	87

1) 개선 진행률: (위험요소 개선 건수)/(안전보건 활동 건수)

임직원 안전 관리 및 개선 활동

TYM 제조공장에서는 담당자가 매일 현장 순회 안전점검을 실시하고 일일안전점검표를 작성하여 관리하며 정기적으로 위험성 평가와 개선활동을 보고합니다. '아차사고', '아차실수'란 사업장 내 부상 또는 질병으로 이어질 가능성이 있는 상황을 정의합니다. TYM은 작업장 내의 잠재적 리스크 요인과 '아차사고', '아차실수' 등의 사고 발생 가능성이 있는 위험요소를 사전에 도출하여 중대산업재해를 예방하기 위해 잠재위험발굴보고서[1]를 접수 받아 위험요소를 평가하고, 위험보고서 등급별 포상제도를 운영하고 있습니다. 잠재위험발굴 보고서는 연 4회 ISO 45001의 '위험성 평가 프로세스' 기준에 의하여 발생빈도 및 위험강도가 포함된 포괄적인 위험도 평가[2]를 실시하여 위험등급을 부여합니다.

또한 임직원의 신체적 부담 경감을 위해 근로 환경에서 발생 가능한 근골격계 부담작업에 대한 유해요인 조사를 시행하여 개선방안을 모색합니다. 2025년 9월 근골격계 부담작업 안전보건교육 실시 및 근골격계 질환 증상조사표 작성을 통해 현황을 파악하였으며, 지난 11월 실무조사팀이 현장 유해요인 조사를 시행하였습니다. 조사 결과를 바탕으로 노•사 협의 하에 개선 우선순위를 수립하고 작업환경 개선 계획서를 작성하는 등 사후관리를 실시합니다.

유사한 사고가 재발하지 않도록 예방대책을 수립하여 관리감독자가 교육을 실시하도록 하는 사후대응방안을 마련합니다. '아차사고'의 경우 현장근로자가 가까이서 볼 수 있도록 해당 사례를 현장에 게시하며, 사고의 경중에 따라 재해 발생 보고 절차에 의거하여 최고경영진에 보고합니다. TYM은 매년 1회 정기적으로 위험성 평가를 수행하여 사업장에서 발생할 수 있는 중대재해 리스크를 최소화하기 위해 노력합니다. 작업현장에서 유해하거나 위험한 요소가 있는 공정을 진단하고 지속적인 개선활동을 수행하여 고용노동부의 점검을 받고 있습니다. 잠재적으로 존재하는 유해, 위험요소와 문제점을 파악하고 평가하여 관리함으로써 인명 및 재산 손실, 사고 등을 예방하며, 해당 공정에 맞는 개선방안을 수립하여 작업자의 안전의식 향상에 기여하고자 합니다.

1) 잠재위험발굴보고서 : 사업장 내 발견된 사고 직전 상황(아차사고) 및 잠재된 위험요인(가상사고)를 수시로 전 임직원이 제보하고 발굴하는 개선 활동
2) 위험도 평가 : 작업 또는 공정에서 발생 가능한 유해·위험요인을 체계적으로 식별하고 위험도(빈도 X 강도법)을 평가하여 개선대책을 수립하는 활동

잠재위험발굴보고서 포상 기준

등급	평가점수	포상금액	등급기준
A	16~20	10만원	위험성이 높고 반복발생으로 공정변경 필요
B	12~15	5만원	재해발생 가능성이 있어 시설 등 개선 필요
C	8~11	2만원	가벼운 개선 또는 교육 필요
IDEA	4~7	1만원	개선 권고사항
반려	1~3	-	-

임직원 건강 관리 및 개선 활동

익산사업장 임직원 중 고위험군, 유소견자, 요관찰자들의 체계적 관리를 위해 2023년 3월 부터 건강관리수첩을 통해 임직원들의 건강한 직장생활을 유도하고 있으며 유소견자에 대해서는 "금연클리닉" 및 "사내 사회체육프로그램"에 필수참여로 권고하고 있습니다. 본 프로그램 시행결과 임직원들의 만족도 및 참여도가 높아 꾸준히 시행할 계획입니다.

옥천사업장은 옥천관내 옥천보건소와의 지속적 유대관계를 통해 전문강사 및 건강실천 생활사업의 지원을 받아 건강증진프로그램을 진행하고 있습니다. 2025년 '금연 클리닉과 레드 서클(자기혈관숫자) 프로그램'은 전문강사를 통한 금연, 금주, 뇌심혈관계 질환 예방교육을 실시하고 성공자에 대한 포상식을 진행했습니다. 유소견자를 대상으로 대한산업보건협회를 통해 주기적으로 의사진료와 채혈검사를 실시하고, 결과에 대한 지속적 모니터링 및 상담을 통해 사후 관리를 진행하고 있습니다.

특히 임직원의 정신건강을 위해 25년 6월 옥천군 정신건강복지센터에서 자가검진 키오스크를 옥천공장 의무실에 설치하였습니다. 키오스크를 통한 자가검진으로 위험군 조기 발견·관리하여 산업재해 간접 원인인 집중력 저하 요인을 현장 단계에서 차단합니다. 또한 매주 금요일 전 임직원을 대상으로 질환 및 안전사고 예방 등 안전보건 정보 문자를 전송하여 마인드클리닉 역할도 수행하고 있습니다.

건강관리수첩

정신건강 자가검진 키오스크

전사 임직원 제안제도

TQM[1] 본부에서는 전 임직원의 창의적 의견과 사고력을 개발하고 유익한 업무환경 개선을 장려하기 위하여 제안제도를 운영하고 있습니다. 전 임직원의 동참을 유도하여 적극적인 업무환경의 긍정적인 변화를 이끌어내는 것을 목적으로 하는 제안제도는 총 8개의 등급으로 세분화되어 포상이 지급되고 있으며, 우수 채택제안 및 사례발표대회 수상자는 단체협약 또는 취업규칙의 포상절차에 의거 인사고과에 반영됩니다. 심사는 1차 심사(즉결식), 2차 심사(심사위원회)로 2단계를 구분하여 효율적인 심사가 이루어지도록 체계화하였으며, 그룹웨어 내 제안관리시스템을 통하여 누구나 쉽게 제안하고 심사할 수 있는 시스템을 구축, 운영하고 있습니다.

1) TQM : Total Quality Management와 TYM Quality Management의 약어로 포괄적인 품질경영 의미를 내포

제안 포상금 지급 기준표

등급	반려	5등급	4등급	3등급	2등급	1등급	특급	절감금액 1억 이상
포상금 (천원)	-	10	20	30	500	1,000	2,000	1.0%

※ 년 절감금액 1억 이상의 경우, '특급' 포상금 또는 년 절감금액의 1.0% 금액 중 선택

인권존중

UN인권헌장과 UNGC 10대 원칙 등을 적극 지지하며, 강제노동과 아동노동에 대해서는 철저히 배제하고 있습니다. TYM은 HR팀장과 노동조합 위원장을 창구로 하는 고충처리위원회를 운영하고 있으며, 직장 내 모든 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애 등의 차별과 성희롱, 차별, 갑질, 따돌림 등을 엄격하게 금지하고 확인된 식별사례 대해서는 무관용 원칙을 적용합니다. 2025년 고충처리위원회에 접수된 고충건수는 0건입니다. 또한 TYM은 법률에 따라 법정 근로시간을 준수하고, 성과와 노력에 따라 최저임금 이상의 합당한 보수를 지급하고 있으며 임직원 역량개발 및 삶의 질 향상을 위한 충분한 교육 기회와 업무 환경을 제공하고 있습니다.
TYM 그룹 웹사이트에 인권헌장, 윤리헌장, 윤리경영 실천규범, 부패방지 및 뇌물수수에 관한 행동강령 등을 공개하고, 임직원 대상으로 정기적인 교육을 실시하고 있습니다.

인재개발

TYM은 인재개발 및 육성이 향후 지속가능성에 큰 영향을 미치는 중요한 투자임을 인지하고 있으며 구성원이 변화에 창조적으로 대응하고 혁신을 주도할 수 있는 역량을 갖추어 성과를 바탕으로 발전할 수 있는 환경을 만들어가고 있습니다. 일과 삶의 적절한 균형을 지키며 공정한 평가보상과 복지를 영위할 수 있는 다양한 활동을 통하여 인재개발을 한층 강화하고 있습니다. 2025년 총 940시간, 2,611명을 대상으로 농업기계 교육, 영업실무 교육, 엔지니어 기술 교육 등 기술 및 직무 역량향상을 위한 교육을 실시하였으며 앞으로도 역량을 강화하고 개개인이 가진 창조적인 능력을 최대한 발휘하기 위해 최선을 다할 것입니다.

정보보안

정보보호 관련 조직 및 역할

TYM은 안전한 환경에서 제품 개발 및 생산 등 안정적인 사업을 영위할 수 있도록 정보보호 조직을 설치하여 운영하고 있습니다.
정보보호 업무의 원활하고 체계적인 이행이 가능하도록 정보보호 업무와 운영 업무를 이원하여 정보보호 업무에 대한 역할과 비중을 확대하였으며, CISO(정보보호최고책임자)를 영입하여 보다 전문적인 정보보호 조직으로 거듭날 수 있도록 조직을 개편하였습니다.
정보보호 조직 운영 과정에서 발생하는 각종 현안과 이슈를 경영진과 유관부서에 지속적으로 공유하고 논의하여 경영진 차원의 의사 결정과 적용이 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

정보보호 관리 체계

회사의 경영, 영업 등 운영 정보와 고객 및 임직원의 개인정보, 서비스 구성과 제공 등 모든 회사 관련 정보를 중요한 자산으로 취급하여 보호하고 있습니다. 이러한 자산을 체계적으로 보호하고 관리하기 위해 전사적 보안 거버넌스를 구축하고, 보안 전략을 수립하며, 개인정보 보호와 보안 사고 대응 체계를 정비해 고객과 직원의 데이터를 안전하게 지켜나갈 계획입니다.

03

GOVERNANCE

지배구조

ESG 리스크 검토 및 관리

TYM은 대내외 불안정한 경영환경에 노출되어 있으며 이와 같은 환경에 미리 대응하기 위하여 시장, 법률 및 각종 규제, 공급망, 경쟁사 및 고객, 기술 등 다방면에 걸친 사업부문별 리스크 평가 및 대응 활동을 수행하고 있으며, 이를 통하여 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.
경영위원회를 통하여 대내외적 리스크를 관리하고, ESG위원회를 통하여 기업 내·외부 주요 ESG 이슈의 관리감독 및 전사 ESG 추진 방향을 설정하고 있습니다.
또한, 경영전략본부 경영지원팀을 통하여 전사 관점의 지속가능경영전략, 정책, 이슈를 정기적으로 검토하고 ESG위원회 규정관리 및 의사결정을 지원하고 있습니다. 그 밖에도 협력업체 평가 및 지도 등의 활동으로 회사의 지속가능경영과 관련된 리스크를 적시에 진단하여 도출된 과제에 대해 회사 및 협력업체의 단기·중장기 정책을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다

TYM Group ESG 추진조직

1) LCA(life-cycle assessment): 전 과정 평가

재무 리스크 관리

재무 리스크의 관리는 경영위원회에서 승인한 정책에 따라 경영전략본부 재무회계부문에 의하여 이루어지고 있으며, 재무회계부문은 연결회사의 현업부서들과 긴밀히 협력하여 재무위험을 식별, 평가 및 통제하고 있습니다. 경영위원회는 전반적인 위험관리에 대한 정책, 외환·이자율, 신용 리스크, 파생상품과 비파생상품의 이용 및 유동성을 초과하는 투자와 같은 특정 분야에 관한 정책을 검토하고 승인하고 있습니다.

윤리 및 준법경영

윤리 및 준법경영은 올바른 기업문화를 통하여 기업의 지속가능경영을 실천하기 위한 필수적인 경영철학으로서 그 중요성은 갈수록 증가하고 있습니다. TYM은 올바른 경영 문화의 정착을 위하여 윤리헌장, 윤리경영 실천 규범, 부패방지 및 뇌물수수에 관한 행동강령을 홈페이지에 공시하고 있으며, 모든 부서를 대상으로 정기적인 사내감사를 진행하여 조직내 프로세스의 유효성을 평가하고 발생할 수 있는 리스크를 예방하고 있습니다.

연도	횟수	정기감사 대상	대상 인원	비고
2023	4회	지역본부 전체	96명	중부, 충청, 호남, 영남
		TTI	8명	
		구매전략본부	74명	
		법인카드	전 임직원	
2024	5회	품질본부	56명	
		TYM NORTH AMERICA	137명	주재원, 관리직, 현장근로자
		중앙기술연구소	91명	
		Root	89명	
		법인카드	전 임직원	
2025	4회	DX본부	17명	
		글로벌사업본부	34명	
		생산1본부	148명	
			전 임직원	

TYM은 2024년 5월 전 임직원을 대상으로 윤리 의식 수준을 파악하기 위한 설문조사를 진행하여 FKI-BEX(The Federation of Korean Industries Business Ethics index, 전경련 윤리경영 자율진단지표) 기준 종합지수 86.6점(전 임직원의 49% 참여)을 기록한 바 있으며 도출된 이슈 및 구성원의 의견을 반영하여 매년 윤리경영 교육을 실시하고 있습니다. 2025년 6월에는 윤리경영 의식 고취 및 부정부패 방지를 위한 윤리경영 교육을 감사팀 주관으로 실시, 전년 대비 15% 증가한 79% 참석률을 달성하였습니다.
또한 2023년부터는 주요 협력업체를 대상으로 윤리 실천서약서를 징구하여 협력업체의 경영자들에게도 윤리경영에 대한 의식을 고취시키고 동참할 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후에는 당사 임직원뿐만 아니라 협력업체의 임직원을 대상으로도 윤리 및 준법교육을 실시할 계획입니다.

고충처리제도

TYM은 행동강령 실천에 위배되는 모든 사항에 대하여 내·외부 이해관계자들이 자유롭게 제보할 수 있는 사이버감사실을 당사 홈페이지를 통하여 운영하고 불합리한 업무 관행, 불공정한 업무, 비리 및 내·외부 이해관계자들의 다양한 고충을 처리하고 있습니다. 실명 또는 익명으로 접수된 사항에 대해서 감사팀이 접수내용을 근거로 조사를 진행하고 신고사항에 대한 개선활동을 수행합니다. 또한 임직원들의 건전한 제보 문화가 확립될 수 있도록 사이버감사실을 사내 그룹웨어에 링크 시켜 접근성을 높였으며, 협력업체의 경우에도 다양한 고충상담에 대한 접근성을 높이기 위해 협력업체 주문관리 시스템(TYM VAN SYSTEM) 내 사이버감사실을 운영 중에 있습니다. 신고자 색출 행위자에 대한 처벌 및 신고자에 대한 처벌 또는 불이익대우 금지 등의 신고자 보호 규정을 명문화하고 있으며, 2025년 중 사이버신문고에 3건의 제보가 접수되어 모두 조치가 완료되었습니다.

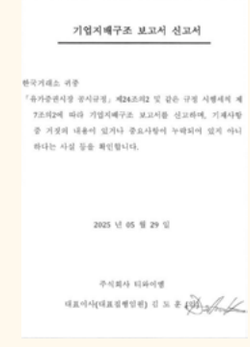
구분	2023년	2024년	2025년
제보	10건	5건	3건
처리	10건	5건	3건
완료율	100%	100%	100%

이사회 리더십

이사회 구성 및 활동

TYM의 모든 이사회 구성원은 주주총회 의결을 통하여 선임되며, 사외이사의 경우, 사외이사 후보추천 위원회를 설치하여 여러 분야에서 깊은 경험을 보유한 이사를 선임하고자 노력하고 있습니다. 사내이사의 책임경영을 실천하고, 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사의 견제로 경영활동이 균형을 이루도록 이사회를 사내이사 4명, 사외이사 4명으로 구성하였습니다. CEO 및 주요 본부장을 사내이사로 구성하여 주주총회나 기업소개(IR) 등을 통해 제시된 다양한 이해관계자의 의견을 주요 업무 집행사항에 반영하여 의결하고 있으며, 투자, 재무, 법무 등 각 분야의 전문가를 사외이사로 구성하여 객관적인 시각으로 경영진의 경영활동을 감독하고 있습니다. TYM은 지배구조의 투명성과 다양성을 확보하고 경영활동의 감독기능을 강화하기 위하여 2023년 정기 주주총회부터 사외이사 1인을 추가로 선임하여 이사회 구성원에서 사외이사 비중을 50%로 증가시키고, 총 4인의 사외이사로 구성되도록 하였습니다. 또한 이해관계 상충 예방을 위해 이사회 규정을 통해 이해관계자의 의결권 행사 제한을 명문화하고 있습니다.
TYM은 사외이사가 필요 시 외부 전문인력을 지원받을 수 있도록 경영기획팀에서 지원하고 있으며, 최상위 거버넌스 기구의 전문성 강화를 위하여 지난 6월 '내부회계관리제도'에 대하여 교육하였습니다. 2025년 이사회는 총 8회 개최되었으며, 24년 안전보건 실적 및 25년 계획, 대표이사 선임의 건, 자기주식 소각 결정의 건 등 총 18개의 안건이 의결되었습니다.

기업지배구조보고서


기업지배구조 보고서 신고서

2025 년 05 월 29 일

TYM 이사회

구분	형태	성별	성명	주요 경력	이사 재직기간(월)	직책	임기 만료일
사내이사	상근	남	김희용	• 벽산그룹 부회장 • 대한서울상공회의소 부회장 • 전국경제인연합회, 지속가능발전기업협의회 • (KBCSD) 부회장	409	대표이사 회장	2028.03.28
사내이사	상근	여	김소원	• (주)TYMICT 대표이사 • (주)TYM 경영지원본부장 • 동양물산기업(주) 홍보담당 이사	72	대표이사 사장	2029.03.27
사내이사	상근	남	장한기	• 두산인프라코어 기술원장 • (주)두산 경영혁신부문 상무이사	36	CTO	2029.03.27
사내이사	상근	남	이종욱	• 티와이엠 경영전략본부장 • 티와이엠 경영기획부문장	12	본부장	2028.03.28
사외이사	비상근	남	강근영	• 법무법인 삼율 대표변호사 • 법무법인 수호	24	-	2027.03.29
사외이사	비상근	남	김석호	• 벽한빛회계법인 파트너 회계사 • 새빛회계법인 감사본부 파트너 회계사	24	-	2027.03.29
사외이사	비상근	남	최기영	• Snowflake Korea 사장 • M3 Systems 공동대표 • Google Cloud Korea 대표 • Adobe Korea MD/President 대표이사	24	-	2027.03.29
사외이사	비상근	여	이두아[2)]	• 이두아 법률사무소 변호사 • 금융결제원 상임감사 • 국회 윤리심사자문위원회 위원	-	-	2029.03.27

(2026년 4월 1일 기준)
1) 대표이사 김도훈은 2026.03 임기만료로 퇴임
2) 사외이사 이두아는 2026.03 신규선임

이사회 산하 위원회

TYM은 이사회 정관에 의거 이사회 산하 전문적인 위원회를 운영하여 전문성과 효율성을 제고하고 있습니다. 경영위원회는 위임된 전반적인 경영사항에 대하여 책임 있고 신속한 의사 결정을 위해 사내이사 4명으로 구성하였고 이외 위원회는 사외이사를 포함하여 감독기능을 강화하였습니다. 높은 수준의 독립성을 확보하기 위하여 상법 상 감사위원회 의무 설치 대상 이 아님에도 불구하고 감사위원회를 자발적으로 설치하였으며, 감사위원회는 사외이사 4명, 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 4명으로 구성하였습니다.

이사회 및 주요 위원회 구성현황

구분	성명	위원회				
		이사회	경영위원회	감사위원회	사외이사후보추천위원회	ESG위원회
사내이사	김희용	●	●	-	-	-
	김소원	○	○	-	○	-
	장한기	○	○	-	-	-
	이종욱	○	○	-	-	●
사외이사	김석호	○	-	●	○	○
	강근영	○	-	○	○	○
	최기영	○	-	○	●	○
	이두아	○	-	○	○	○

(2026.04.01 기준)

ESG위원회

기업의 지속가능성이 향후 미래를 좌우하는 핵심요소가 되면서, 지속가능경영 추진 체계의 역할과 책임이 어느 때보다 중요해지고 있습니다. TYM은 2025년 사업보고서 기준 사내이 사 1인과 사외이사 3인으로 ESG위원회를 구성하여 빠르게 변화하는 주변 환경 속에 당면한 환경, 사회, 지배구조 등 주요 이슈를 적확하게 파악하고 지속가능전략에 빠르게 반영하고 있습니다. ESG위원회의 지원조직인 경영지원팀은 전사 각 부서의 협력 및 대외 협력을 추진하여 지속가능전략 목표를 설정하고, 전략의 방향성 검토, 진행상황에 대한 감독을 실시함으로써 지속가능경영이 동력을 잃지 않고 나아갈 수 있도록 활동 중입니다. 2025년 ESG위원회는 총 1회 개최되어 총 2개의 안건이 보고되었으며, 다양한 업무를 추진하고 있습니다

이사회 및 주요 위원회 구성현황

회차	개최일자	안건	가결여부
1	2025-02-25	2024년 평가결과 보고	보고
사외이사		25년 ESG 중점 추진계획 의결	가결

경영진 보상

이사의 보수는 주주총회에서 승인한 이사 보수 한도 내에서 지급하고 있으며, 승인금액은 사내이사 및 사외이사에 대한 보수가 포함되어 있습니다. 주주총회에서 승인한 2025년 이사 보수 한도액은 50억원이며, 32억원이 지급되었습니다. 사내이사의 보수는 기본 연봉과 성과급을 종합하여 지급됩니다. 사외이사의 보수는 업무의 독립성 보장을 위하여 내부 규정에 의거한 보수의 지급을 원칙으로 하고 있으며 성과평가에 의거한 상여금을 지급하고 있지 않습니다. 또한 생산, 구매 등 주요 직책자(본부장급 이상)에게는 ESG 성과지표를 설정하여 고과에 반영하고 있습니다. TYM은 앞으로도 다양한 방법을 통해 임직원의 책임경영 및 동기 부여를 강화하도록 하겠습니다.

주주권 보호

주주가치 제고

주주가치 제고의 일환으로 2025년 5월 약 100억원 규모의 자사주매입을 결정하였으며, 2025년 중 20억원 규모의 중간배당을 실시하고 2025년 96억원 규모의 결산배당을 결의하는 등 보다 적극적인 주주환원정책을 시행하고 있습니다. TYM은 배당정책을 통해 주주와 상생하는 경영가치를 실현하고, 기업설명회 및 전자투표제 활성화 등 주주와의 소통 강화를 통해 주주가치 제고를 위한 다양한 방안을 탐색하는 기업이 되도록 노력하고 있습니다. TYM은 증권사 애널리스트 및 기관투자자를 대상으로 2025년 43회의 기업설명회를 실시하였으며 경영환경 및 미래전략에 대해 투명하게 공개하고 있습니다. 1:1 대면 미팅 및 컨퍼런스 콜도 상시로 진행하고 있으며, IR 전용 라인을 통해 주주 및 투자자와 소통을 이어가고 있습니다. 또한 IR Page를 별도로 운영하여 공시 및 실적 정보에 대해 공개하는 등 주주의 알 권리를 충분히 보장하고자 노력하고 있습니다.

배당내역

구분	주식종류	2021	2022	2023	2024	2025
당기순이익(백만원)		26,871	98,186	60,427	18,209	40,119
배당성향(%)		10.9	8.9	11.4	25.5	28.8
배당수익률(%)	보통주	1.1	2.1	2.8	2	4
주당 현금배당(원)	보통주	20	60	160	110	290
배당총액(백만원)	보통주	2,920	8,771	6,909	4,650	11,560

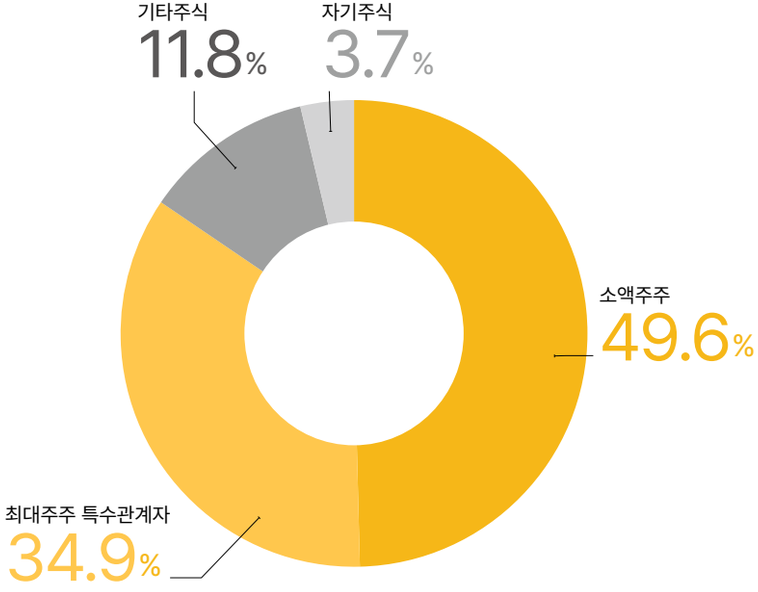
지배구조 투명성

건전하고 투명한 기업의 지배구조가 장기적인 기업 가치 제고 및 이해관계자와의 신뢰 구축의 기반임을 인지하고 있습니다. TYM은 주주, 투자자, 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회 등 모든 이해관계자가 원하는 지속가능한 성장을 이루기 위해 전문성, 독립성, 다양성을 바탕으로 한 견고한 지배구조 및 이사회 중심의 책임 경영 체제를 구축해 나가고 있습니다

지분구조

TYM은 유가증권시장 상장회사로, 2025년 12월 31일 기준 최대주주 및 특수관계자가 34.9%, 소액주주가 49.6%, 기타주주가 11.8%, 자기주식은 3.7%를 소유하고 있습니다. 주식총수는 41,400,000주(보통주)이며, 시가총액은 2,604억 원입니다

TYM 주주현황



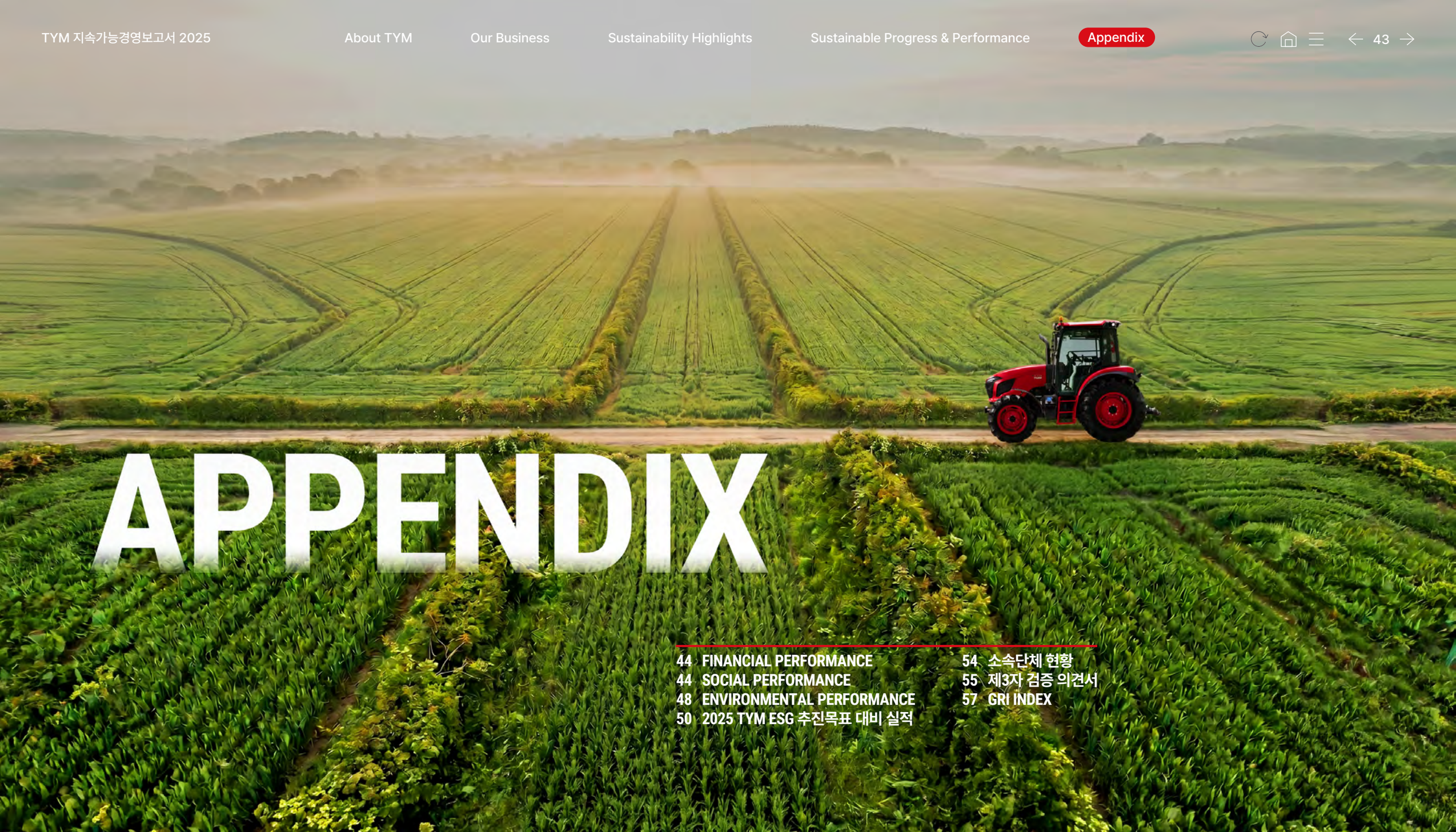
기업지배구조 헌장

TYM은 주주뿐만 아니라 회사와 관련된 모든 이해관계자의 권리와 이익을 보호하기 위해 노력하고 있으며, 주주, 투자자, 채권자, 고객, 임직원, 협력업체, 지역사회 등 모든 이해관계 자의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다. TYM은 지속적인 경쟁력 강화를 위한 경영혁신의 의지와 건전한 지배구조 확립을 위한 의지를 담아 기업지배구조 헌장을 제정하였습니다. TYM 기업지배구조 헌장에는 다양한 이해관계자의 권리를 보호하기 위해 TYM의 주주, 이사회 및 감사기구의 권한과 책임에 대한 원칙과 기준을 명시하고 있으며, 이는 홈페이지에 공시되어 모든 이해관계자들이 열람할 수 있습니다.

기업지배구조헌장

감사기구 독립성

TYM은 자산총액 2조원 미만의 상장회사이기 때문에 상법상 감사위원회의 설치의무는 없으나 경영 투명성 강화와 주주권인 보호를 위하여 내부감사기구인 감사위원회를 설치하였습니다. 본 감사위원회는 회사의 회계와 업무를 감사하고 대주주와 경영진에 대한 경영·감독 및 견제 기능을 극대화하고 있습니다. 감사위원회 위원은 주주총회에서 선임되며 이사회 및 경영진으로부터 독립성을 보장하기 위해 전원 사외이사(4명)으로 구성되어 있습니다. 또한 감사위원회를 지원하기 위하여 전담부서인 감사팀이 설치·운영되고 있으며, 감사위원회 규정에 따라 내부감사부서 책임자의 임면에 대한 동의권 및 평가권을 갖고 있습니다



APPENDIX

44 FINANCIAL PERFORMANCE
44 SOCIAL PERFORMANCE
48 ENVIRONMENTAL PERFORMANCE
50 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적
54 소속단체 현황
55 제3자 검증 의견서
57 GRI INDEX

FINANCIAL PERFORMANCE

구분	단위	2023	2024	2025
재무성과				
매출액	백만 원	836,475	788,790	929,361
매출액 증감률	%	-28.27	-5.70	17.82
당기순이익	백만 원	60,427	18,209	40,119
당기순이익 증감률	%	-38.46	-69.87	120.33
자산총계	백만 원	849,111	836,568	852,366
자산총계 증감률	%	8.56	-1.48	1.89
수출액	백만 원	611,668	530,519	685,827
매출액 대비 수출액	%	73.12	67.26	73.80
내수와 수출 매출액 구성비				
내수	%	26.88	32.74	26.20
수출	%	73.12	67.26	73.80
사업부별 매출 비중				
농기계사업부	%	91.62	89.84	91.39
필터사업부	%	8.38	10.13	8.56
기타사업부	%	0.003	0.03	0.05
지역별 매출 비중				
국내 매출	%	26.9	32.7	26.2
북미 매출	%	64.6	56.1	64.6
기타 매출	%	8.5	11.2	9.2

1) 비정규직 분류 대상: 기간제 근로계약자
2) 수석 및 책임 직급의 인원을 관리자 이상으로 분류하였음
3) 다른 사업주에게 고용된 근로자로서 공시를 하는 사업주가 해당사업장에서 사용(파견, 하도급, 용역 등)하는 근로자의 수
4) 총 구성원 수 대비 여성 인력 비율
5) 총 관리자(관리자 및 임원 포함) 수 대비 여성 관리자 비율

SOCIAL PERFORMANCE

구성원 현황

구분		단위	2023	2024	2025
총 구성원 수		명	1,025	1,029	1,089
고용형태별	정규직	명	945	951	930
	비정규직[1]		80	78	159
성별	남성	명	912	915	983
	여성		113	114	106
직급별	관리자 이상[2]	명	168	189	220
	관리자 미만		857	840	869
해외사업장 고용					
해외 파견자 수		명	5	8	8
현지인 고용자 수		명	150	149	166
해외사업장 총 근무자 수		명	155	157	174
해외사업장 총 관리자 수		명	12	19	27
현지인 관리자 수		명	11	15	24
현지인관리자 비율		%	92	79	89
소속 외 근로자[3]					
소속 외 근로자 수	남성	명	95	101	106
	여성		48	43	48
다양성					
여성 인재 육성	여성 비율[4]	%	11	11	10
	여성 관리자 비율[5]		2	4	2
장애인		명	17	17	17
국가보훈대상자		명	7	6	6
외국인		명	3	3	3

SOCIAL PERFORMANCE

연간 총 보상 비율

연간 총 보상 비율[1)]	1852.50%
연간 총 보상 인상률 비율[2)]	95.29%

1) 연간 총 보상 비율 산출방식: 조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 / 조직 전체직원(최고 급여 개인을 제외)의 연간 총 보상 중간값
2) 연간 총 보상 인상률 비율 대한 산출방식: 조직 최고 연봉자의 연간 총 보상 증가률 / 조직 전체직원(최고 급여 개인을 제외)의 연간 총 보상 중간 백분률 증가

채용

구분		단위	2023	2024	2025
신규채용		명	149	110	190
성별	남성	명	115	95	175
	여성		34	15	15
연령별	30세 미만	명	35	32	67
	30~49세		79	55	82
	50세 이상		35	23	41
총 구성원 평균 근속연수(한국)		년	11.65	11.49	11.40

이직/퇴직

구분			단위	2023	2024	2025
자발적 이직률	전체		%	8.7	5.9	7.0
	성별	남성		7.2	5.7	5.7
		여성		20.8	7.0	1.2
	연령대별	30세 미만		21.8	20.8	1.6
		30~49세		9.2	5.8	4.4
		50세 이상		1.9	1.9	0.9
비자발적 이직률	전체		%	13.3	6.0	7.6
	성별	남성		13.9	5.5	6.8
		여성		8.7	9.6	0.7
	연령대별	30세 미만		25.4	22.0	1.0
		30~49세		8.7	2.3	1.4
		50세 이상		16.9	8.8	5.1
이직률	남성		%	21.1	11.2	12.5
	여성			29.4	16.6	2.0
	계			22.0	11.8	14.5

* 이직률: 통계청 기준, 측정기간의 고용보험 상실자 수/{(측정기간 초의 가입자 수+측정기간 말의 가입자 수)÷2}
** 비자발적 이직: 권고사직, 계약만료, 명예퇴직, 정년퇴직, 사망, 계열사 전출
*** 연령대: 해당년도 연말 기준 만 나이

출산휴가 및 육아휴직

구분		단위	2023	2024	2025
출산휴가	사용자 수	명	28	12	42
	여자		1	0	1
	남자		27	12	41
	출산휴가 후 복귀율	%	100	100	100
육아휴직	사용자 수	명	9	1	19
	여자		6	2	9
	남자		3	8	10
	육아휴직 후 복귀율[1)]	%	78	90	85
	복귀 후 12개월 이내 퇴사율		22	10	15

1) 육아휴직 후 복귀율: 2025년 육아휴직 종료자 중 복귀한 인원의 비율

SOCIAL PERFORMANCE

노동

구분		단위	2023	2024	2025
근로시간	연간 인당	시간	2338.4	2347.0	2,278.5
	주당 평균		45.0	45.0	43.8
	유연 근무제 사용자 수	명	109	113	112
노동조합	노동조합 대상 구성원 수	명	837	761	804
	노동조합 가입 구성원 수		632	663	660
	가입비율	%	75.5	87.1	82.1
정기 노사협의회 개최 횟수		회	4	4	4

역량향상 교육

No.	교육분류	기수	교육시간(h)	수료인원(명)	총 교육비용(원)	교육시간/1인	교육비/1인(원)
1	기술역량 향상 교육	19	370	293	74,470,035	19	254,164
2	직무역량 향상 교육	9	133	235	22,943,200	15	97,631
3	딜러/바이어 기술 교육	30	322	922	54,801,042	11	59,437
4	신규입사자 OT	9	45	37	-	5	-
5	신규입사자 워크숍	2	32	48	29,660,000	16	617,000
6	승진자 교육	2	32	46	26,928,000	16	564,000
7	법정의무교육	1	5	570	1,653,000	5	2,900
8	윤리경영 교육	2	1	460	-	0.5	-

안전보건 교육

No.	교육분류	총 교육시간(hr)	참가인원(명)
1	소방훈련	179	179
2	응급처치 교육 / 훈련	501	292
3	화재 대비 훈련	101	75

ISO Key-man[1] 역량교육

교육명	교육 내용	교육 일자	교육 인원	교육 시간	교육 방식
ISO 경영시스템 운영성과 및 개선점	ISO 인증심사 결과 공유 및 발견사항 시정조치	2025.03.20	27	3	대면
기후변화 정책 및 대응	기후변화 정책과 리스크, 기회 도입 계획	2025.03.20	27	0.5	대면
ISO 프로세스 제, 개정 현황	현황 파악 및 25년 계획	2025.03.20	27	0.5	대면
팀 활동 및 공정	실습(팀 활동 및 공정파악)	2025.03.21	27	1	대면
환경/안전보건 관리	실습(위험성평가_비일상, 환경영향평가)	2025.03.21	27	2	대면
목표 관리	목표달성 실행계획서	2025.03.21	27	1	대면
화학물질 관리	MSDS 교육방법 및 교육일지 작성	2025.03.21	27	0.5	대면

1) ISO Key-man : ISO 규격 및 사내 표준문서 요구사항을 만족하기 위하여 부서별 업무 이행, 준수상태 모니터링 및 지속적 개선활동을 담당하는 인원

기타

구분	단위	2023	2024	2025
기부형태별 사회공헌 지출 내역				
현금기부	백만 원	823	174	1,046
현물기부 환산액	백만 원	668	541	751
고객 개인정보 및 데이터 유출				
데이터 유출(침해) 건수	건	-	-	-
개인식별 정보(PII) 유출 건수	건	-	-	-
교육 관련 투자				
교육 장비 구축	백만 원	-	161	23
컨소시엄 지원	백만 원	-	-	615

SOCIAL PERFORMANCE

사업장 안전관리

구분	단위	2023	2024	2025
산업재해율[1]	%	0.09	0.56	0.19
근로손실재해율(LTIFR)[2]	20만 근무시간당	0.09[5]	0.59	0.29
산업재해자 수[3]	명	3	3	3

1) 2025년 1~9월 산업재해율 조회결과(한국산업안전공단) 자료 기준 (2025년 1~12월분의 결과는 2026년 5월 공표 예정)
2) 근로손실재해율(Lost-Time Injury Frequency Rate) : 근로손실발생건수/연근로시간 x 200,000hr, 20만시간당 근로손실발생건수(재해 및 질병 포함)
3) 재해일자 기준
4) 2025년 업무 관련 질병(Work-related ill health) 발생되지 아니함
5) 2023년 수치 단순 오기재로 인해 정정

경영시스템 인증

(2026년 2월 기준)

구분	인증기관	인증 유효기간
ISO 9001	DNV 인증원	2023.02.23~2026.02.22, 2026.02.23~2029.02.22
ISO 14001	DNV 인증원	2023.02.23~2026.02.22, 2026.02.23~2029.02.22
ISO 45001	DNV 인증원	2025.03.03~2028.03.02

법규 위반 현황

제재 건수	과태료(원)	상세내역
1	160,000원	건설기계관리법 위반
1	400,000원	산업안전보건법 위반

기타 제재 현황

발생년도	제재 건수	상세내역
2024	2	사업보고서(제재 등과 관련된 사항) 참고
2025	-	해당사항 없음

협력업체 동반성장

구분	단위	2023	2024	2025	협력업체 구분(개 사)	
협력업체 수					내자	글로벌
전체 협력업체 수	개 사	334	298	312	250	62
주요 협력업체 수[1]	개 사	71	68	74	63	11
협력업체 구매금액						
전체 협력업체 구매금액	백만 원	365,703	297,108	375,920		
주요 협력업체 구매금액	백만 원	312,134	248,470	325,399		
내자 협력업체 구매금액[2]	백만 원	242,417	209,485	255,792		
주요 내자 협력업체 구매금액[1]	백만 원	196,124	166,709	215,468		
주요 내자 협력업체 구매비율[1]	%	80.9	79.6	84.2		
외자 협력업체 구매금액[3]	백만 원	123,286	87,623	120,128		
주요 외자 협력업체 구매금액[1]	백만 원	116,010	81,761	109,931		
주요 외자 협력업체 구매비율[1]	%	94.1	93.3	91.5		
협력업체 공급망 ESG 평가						
1차 협력업체(QCD+ESG)평가	개 사	20	31	42		

1) 주요협력업체는 10억원 이상 거래하는 협력업체로 주요 협력업체 수는 내자 주요협력업체에 한정함.
2) 내자: 국내에서 생산 또는 공급되거나 국내자본으로 구매하는 물품 및 용역
3) 외자: 국내에서 생산 또는 공급되지 아니하거나 차관자금으로 구매하는 물자 및 용역(발췌: 조달청 외자 구매 정의)

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

구분	단위	2023	2024	2025
온실가스 배출현황[1]				
온실가스 총 배출량(Scope 1+2 합계)	**tCO_2eq**	**9,793**	**9,646**	**12,443**
온실가스 집약도	tCO_2eq/십억 원	18	21	13
직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	2,100	1,754	3,383
간접 온실가스 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	7,693	7,892	9,060
간접 온실가스 배출량(Scope 3)[2]	tCO_2eq	-	9,147	10,518
에너지 사용 현황[1]				
직접 에너지 소비량[3]	**MJ**	**37,396,879**	**30,732,512**	**56,611,854**
휘발유	MJ			387,233
경유	MJ			12,932,854
등유	MJ			587,200
LNG(도시가스)	MJ	12,707,733	7,188,908	13,239,587
LPG	MJ	24,689,146	23,543,604	29,464,979
직접 에너지 소비 집약도	MJ/십억 원	67,261	67,693	60,873
간접 에너지 소비량	**MJ**	**160,726,733**	**164,913,418**	**189,319,018**
전력[4]	MJ	160,726,733	164,913,418	189,319,018
간접 에너지 소비 집약도	MJ/십억 원	289,077	363,245	203,569
재생에너지 사용량	**MJ**	**-**	**81,898**	**85,936**
재생에너지 사용률	%	-	0.05	0.03
용수 사용 현황				
총 용수 사용량[5]	**m^3**	**83,818**	**89,260**	**95,174**
익산(상수도)[6]	m^3	30,009	24,235	34,622
옥천(상수도)[6]	m^3	21,228	25,143	21,140
옥천(지하수)[6]	m^3	23,101	26,645	27,900

구분			단위	2023	2024	2025
진천(상수도)[7]			m^3	4,509	7,480	5,877
진천(지하수)[7]			m^3	4,971	5,757	5,635
용수 사용 집약도			m^3/십억원	151	197	102
상수도			m^3	55,746	56,858	61,639
지하수			m^3	28,072	32,402	33,535
폐기물 및 재활용 현황						
폐기물 배출량			**톤**	**1,153**	**1,029**	**984**
폐기물 배출 집약도			톤/십억원	2.1	2.3	1.1
폐기물 종류	**성상**	**처리방법**				
일반 폐기물 합계			톤	908	877	833
폐합성수지	고상	재활용	톤	0.0	478.8	168.6
폐합성수지	고상	소각		476.0	10.0	317.8
폐목재	고상	재활용		295.8	282.0	236.9
폐수처리오니	고상	재활용		87.7	54.4	53.8
폐활성탄	고상	재활용		36.0	38.2	43.7
폐합성고무류[8]	고상	재활용		5.6	8.1	1.3
분진	고상	매립		7.0	5.3	11.2
지정 폐기물 합계			**톤**	**245**	**152**	**151**
폐유[9]	액상	재활용	톤	119.6	79.5	53.2
폐페인트	액상	재활용		44.7	11.4	21.5
폐페인트	고상	소각		80.5	37.5	52.8
폐페인트(분체)	고상	재활용		0.0	23.3	23.6
폐기물 재활용			**톤**	**724**	**976**	**602.6**
재활용률			%	63	95	61

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

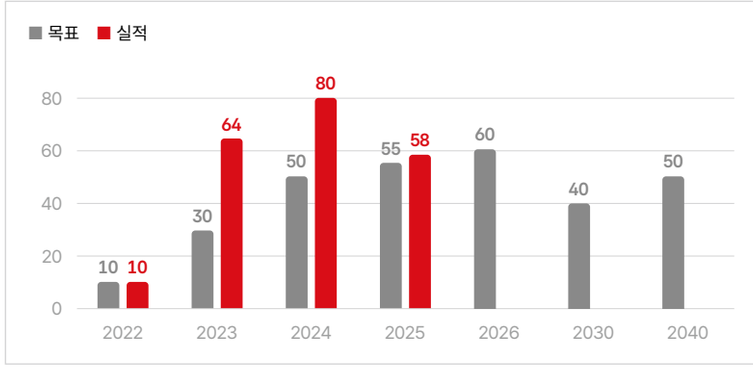
구분	단위	2023	2024	2025
총 환경 원가				
총 환경 원가	**백만원**	**330**	**231**	**257**
폐기물 위탁처리 비용	백만원	233	180	191
부담금/부과금	백만원	89	50	64
기타비용	백만원	8	1	3
환경 법규 위반 내역				
법적 규제 위반 횟수	건	1	0	0
환경 관련 벌금 액수	백만원	16.6	0	0

1) 에너지 사용량 산출을 위한 방법
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 별표6 산출식을 통해 산출함
- 활동데이터
  a. 가스 및 전력 : 고지서(명세서)
  b. 주유량 : 주유 영수증
  c. 집약도 산정 기준 : 매출액
- 온실가스 배출권 거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 별표12
- 통제접근법으로 조직경계 설정함
- 에너지 단위 J(Joule) 및 MJ(Mega Joule) 단위는 에너지법 시행규칙의 에너지열량 환산기준에 의거하여 환산함
2) 간접배출량 Scope3의 경우, 2024년 1월부터 집계 시작
- 배출량 산정대상 : Category 3 - Fuel-and energy-related activities
- WRI/WBCSD GHG Protocol : A Corporate Accounting and Reporting Standard
- The Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard
3) 휘발유, 경유, 등유의 경우 2025년부터 기입 시작
4) 전력사용량만 익산, 옥천, 진천 사업장외 본사, 지점 사용량 포함
- 그 외 DATA는 익산, 옥천, 진천 사업장의 합계
- 해당 전력 사용량은 비재생에너지원
5) 용수사용량 집계 방법: 고지서 (사용량 및 고지금액)
6) 익산/옥천 사업장 폐수처리 및 모니터링 방법
- 공장내 폐수처리장에서 물리화학적 처리 후 하수종말처리시설 방류
- 위탁측정(2회/년) 및 자가측정(2회/월)을 통해 방류 수질 모니터링 실시
7) 진천사업장은 폐수를 배출하지 않는 사업장으로 별도 수질관리 기준이 없음
8) 페타이어 및 크롤러 포함
9) 폐윤활유 및 폐절연유 포함
10) 폐기물 및 재활용 현황
- 폐기물 배출량 수집 범위: 익산, 옥천, 진천사업장
- 폐기물 배출량 데이터 출처: 올바로시스템
- 2024년 진천사업장의 기존 폐기물 중 재활용 가능한 폐기물 신규 발굴로 인하여 폐기물 재활용률이 상승함

2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적

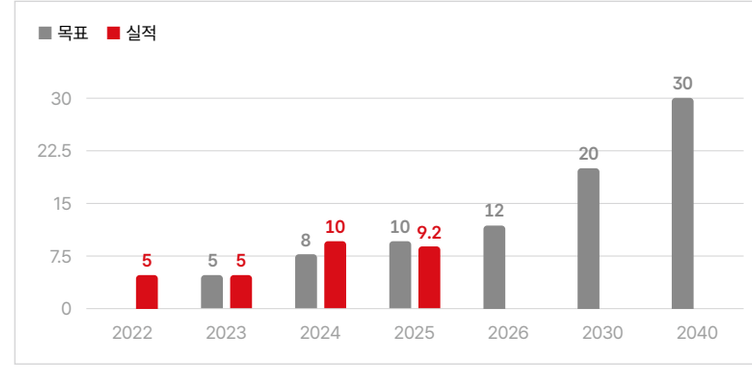
지속가능제품 기술개발 진도율

(단위 : %)



지속가능 구매실적[1)]

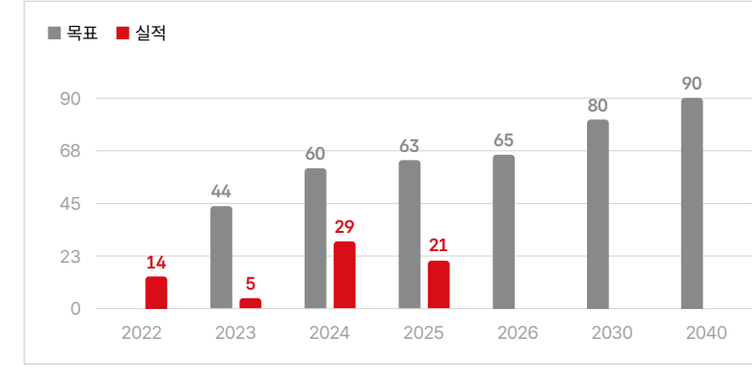
(단위 : %)



1) 지속가능 구매 적용대상(2022년말 기준): STAGE-V 엔진, LFI 후드, 셀룰로오스(케냐프 소재) 내장재

지속가능제품 매출실적[2)]

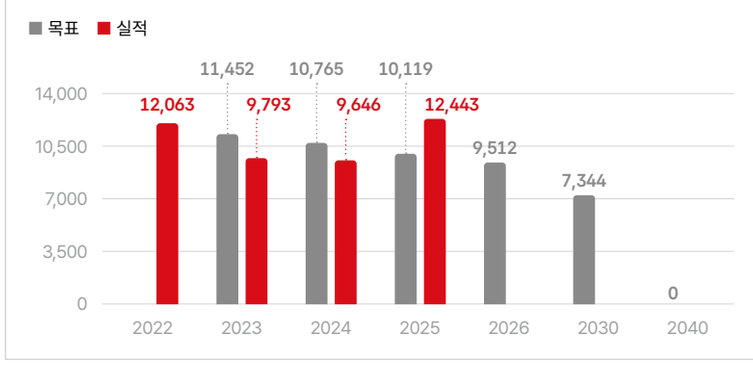
(단위 : %)



2) 지속가능 구매 부품이 적용된 제품

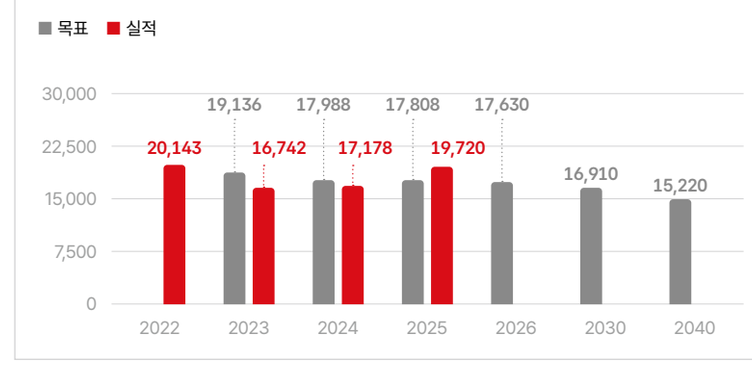
온실가스 Scope 1&2 배출량[3)]

(단위 : tCO_2eq)



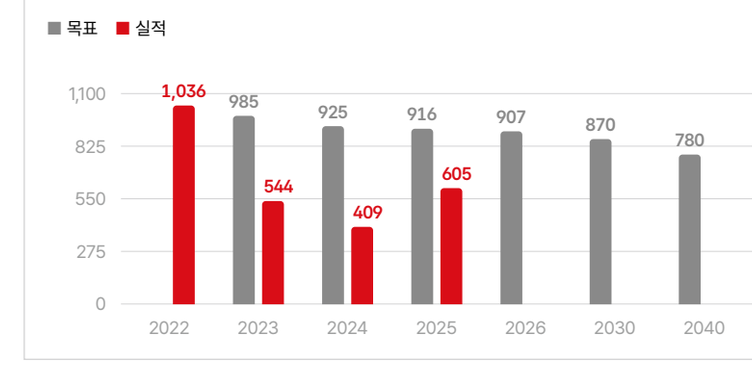
전력 사용량(본사, 익산, 옥천, 진천, 지점)

(단위 : MWh)



가스 사용량

(단위 : $1,000Nm^3$)

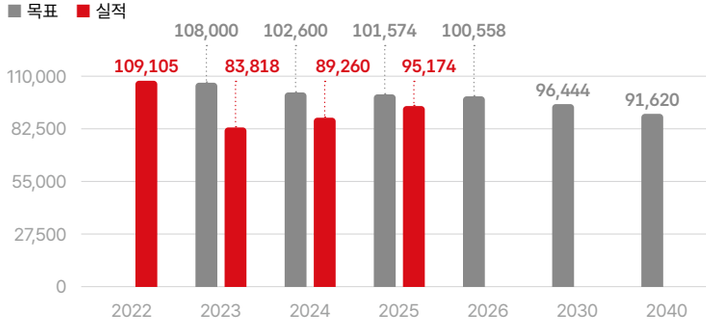


3) 온실가스 감축 목표: 기준연도인 2022년 배출량 대비 매년 약 7% 감축

2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적

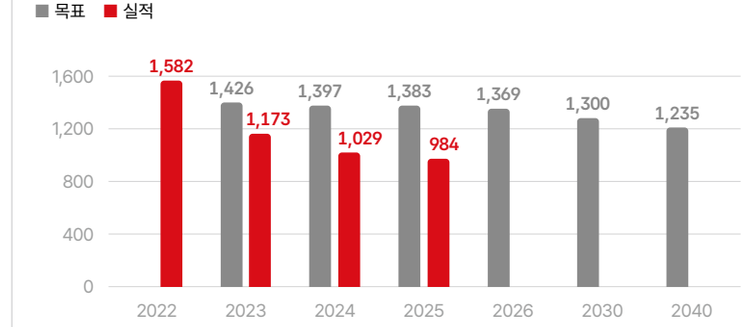
용수 사용량

(단위 : m³)



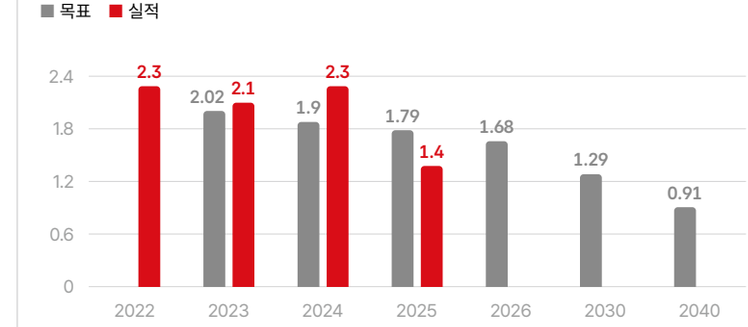
폐기물 배출량(일반+지정)

(단위 : ton)



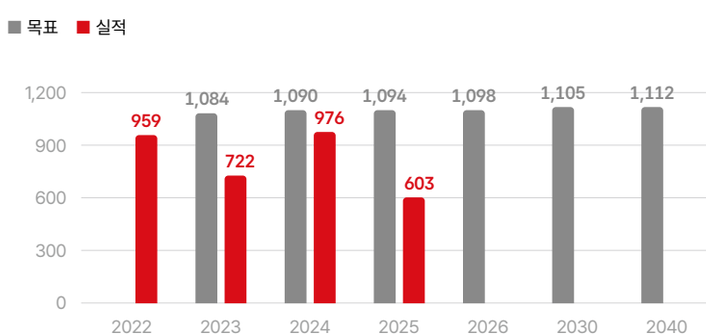
폐기물 배출량 - 원단위

(원단위 : kg/백만원)



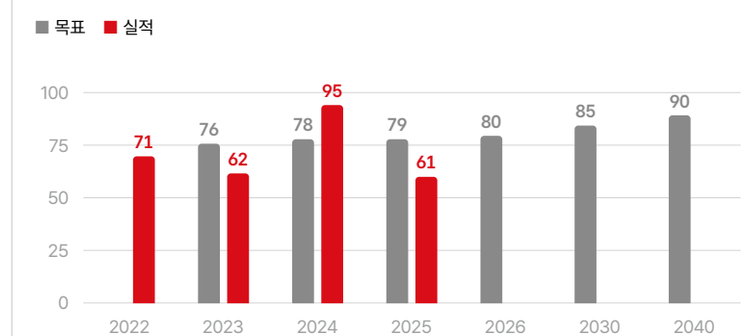
재활용 폐기물

(단위 : ton)



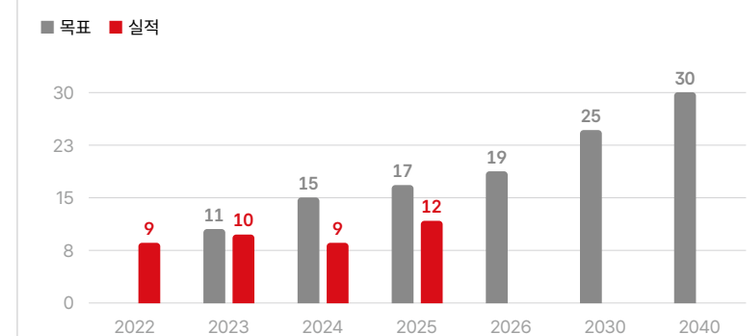
폐기물 재활용률

(단위 : %)



사회공헌활동 실천

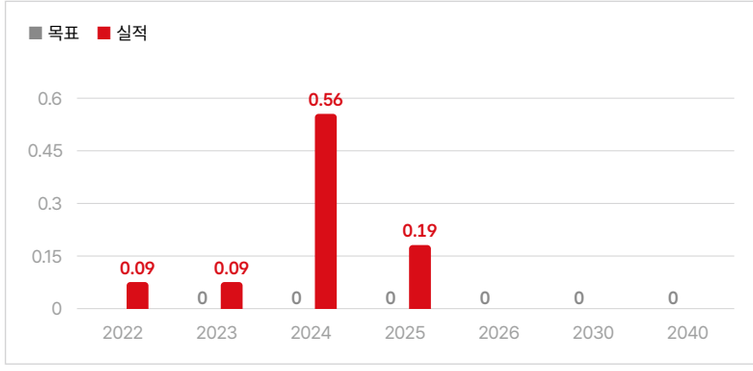
(단위 : 건수)



2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적

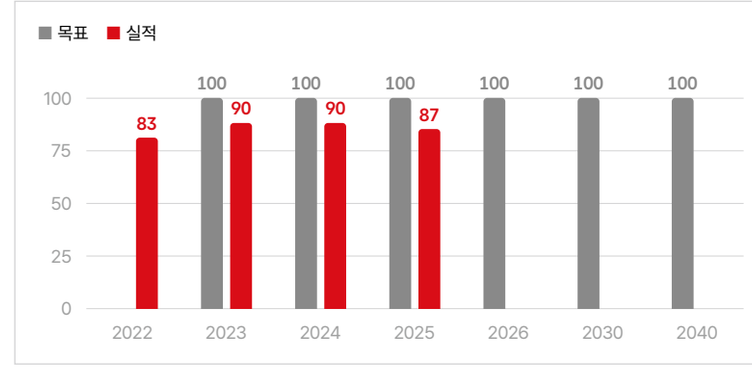
통합 재해율

(단위 : %)



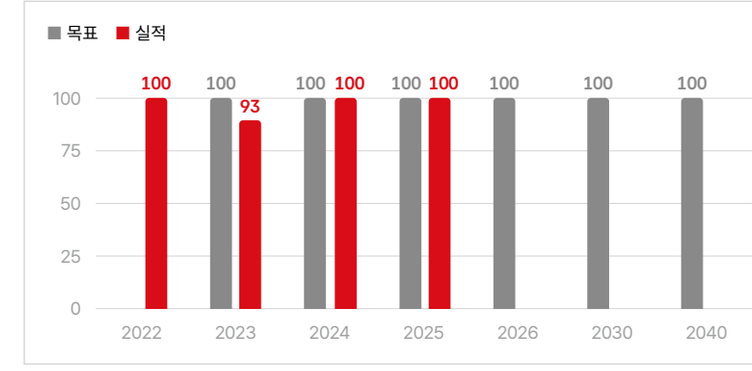
위험요소 개선율

(단위 : %)



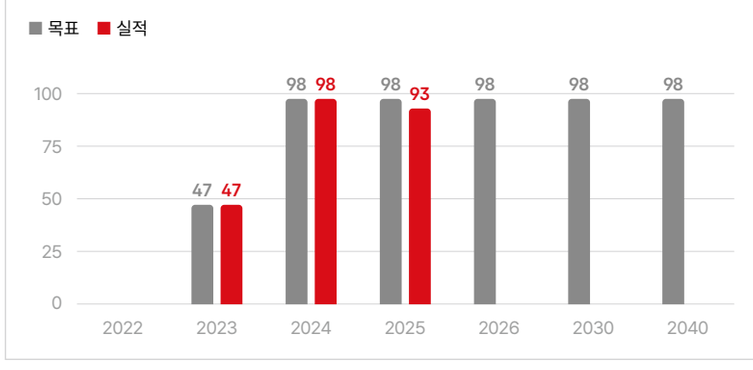
신규 협력사 행동규범 준수서약

(단위 : %)



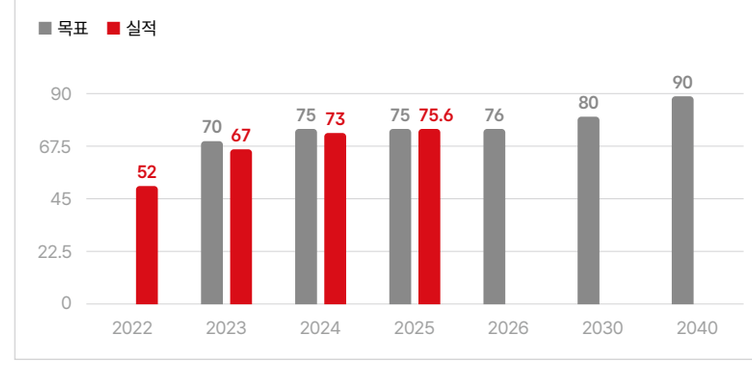
1차 협력사(QCD+ESG) 평가

(단위 : 업체수)



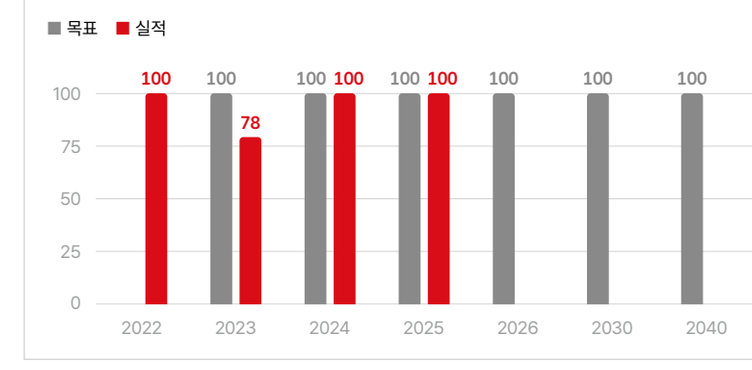
내부직원 만족도율

(단위 : %)



인사이슈 개선율

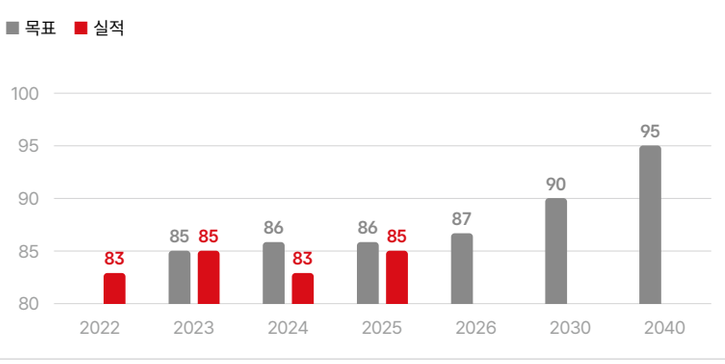
(단위 : %)



2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적

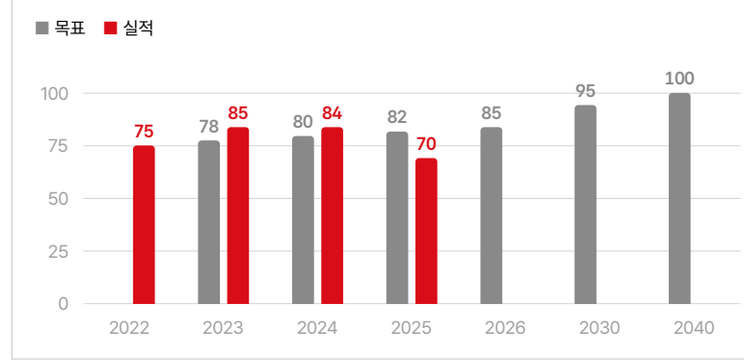
해외 고객만족도 조사

(단위 : %)



해외 고객만족도 조사 개선율

(단위 : %)



소속 단체 현황

한국경제인협회	한국중견기업협회	한국상장회사협의회	대한상공회의소	한일경제협회
한국농기계공업협동조합	대한산업안전협회	한국표준협회	한국산업기술진흥협회	한국무역협회
한국관세물류협회	한국농업기계학회	한국전기기술인협회	한국소방안전원	

제3자 검증 의견서

㈜디엔브이비즈니스어슈어런스코리아(이하 'DNV' 또는 "당사")는 TYM(이하 'TYM' 또는 '회사')으로부터 TYM Sustainability Report 2025 (이하 '보고서')에 대한 독립적인 제한적 검증 업무를 의뢰 받았습니다. 본 검증성명서의 사용대상은 TYM의 경영진과 이해관계자입니다.

검증 기준

검증 활동은 당사의 전문적인 경험과 국제감사인증기준위원회(IAASB)[1]가 제정한 국제인증업무기준(ISAE 3000)[2] 등 국제적 검증 규격을 반영한 DNV의 지속가능성 보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain V6.0에 따라 제한적 수준의 검증 형태로 진행되었습니다. DNV는 보고서가 VeriSustain의 원칙을 준수하는지 검토하였습니다. 원칙은 아래의 의견, 관찰 및 권고사항에 나와 있습니다.
당사의 프로토콜은 당사가 윤리적 요구사항을 준수하고, 제한적 또는 합리적 보증을 얻기 위해 검증을 계획하고 수행할 것을 요구합니다.
제한적 검증 업무 절차의 성격과 시기는 합리적 검증 업무 절차와 다르며 덜 상세하므로, 획득된 보증 수준은 합리적 검증을 통해 획득할 수 있는 보증보다 상당히 낮습니다. 이에 DNV는 검증 의견을 제공함에 있어 근거가 된다고 판단되는 정보를 수집하기 위해 작업을 계획하고 수행함으로써 당사의 의견에 오류가 있을 위험을 줄였으나 완전히 줄어들지는 않습니다.
DNV는 현재 보고 기간 동안 보고서 외부 및/또는 TYM 웹사이트에 게시될 수 있는 기타 정보에 대해 어떠한 작업도 수행하지 않았으며 어떠한 결론도 표명하지 않습니다.

검증 범위

당사는 보고서에 대한 독립적인 제한적 검증 업무 수행을 의뢰 받았습니다.

- 당사는 TYM의 중대성 평가를 통해 식별된 중요 주제(Material Topics)와 관련된 GRI 주제 기준(Topic Standards)을 검토하였습니다.

의견, 관찰 및 권고사항

검증을 수행한 결과, DNV는 VeriSustain의 원칙 측면에서 TYM의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 성과 데이터의 신뢰성 측면에서, 보고된 데이터가 TYM의 운영 과정에서 관리되는 실무 데이터와 적절히 대조되지 않았거나 적용된 가정이 부적절하다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. DNV는 또한 TYM의 보고서가 중대성의 관점에서 GRI Standards의 'in accordance' 기준에 따라 작성되지 않았다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못했습니다.
검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서, '검증 범위'에 포함된 정보에 대한 DNV의 관찰 의견을 VeriSustain 원칙에 기반하여 다음과 같이 제공합니다:

| 이해관계자 포괄성: 지속가능성에 대한 책임있고 전략적인 대응 방안을 수립하고, 이를 달성해 나가는 과정에서의 이해관계자 참여

TYM은 고객, 임직원, 협력업체, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 및 지자체를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고 각 그룹별 주요 관심 이슈, 커뮤니케이션 채널을 보고하고 있습니다. 특히TYM은 2024년 중대성 평가 과정에서 TYM 및 ESG에 대한 이해도가 높은 내/외부 전문가를 대상으로 설문조사를 실시하여 중대성 평가 결과 우선순위에 반영하였고 이를 중장기적으로 대응체계를 갖추고자 2024년과 동일한 중대이슈로 선정하고 있습니다

| 중대성: 회사 및 이해관계자와 가장 관련성이 높은 이슈를 결정하는 프로세스

TYM은 기업이 환경, 사회, 재무적 영향 분석에 대한 중대성 평가체계를 갖추고 있습니다. 회사는 이슈검토, 이해관계자 설문조사, 미디어분석, ESG 공시 및 평가기관 요구사항 분석 등을 통하여 24년, 7개의 중요이슈를 선정하였으며 해당 이슈는 중장기적인 대응체계가 필요한 것으로 이해관게자와 소통하여 '25년에도 동일한 중요이슈로서 선정하였습니다. DNV는 중대성 평가를 통해 선정된 중대 이슈들에 대해 회사의 접근 전략 및 관련활동에 대해서도 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

| 지속가능성 맥락: 보다 넓은 지속가능성 관점에서의 조직의 성과와 그 연계성

TYM은 회사의 ESG 비전 ' Innovative legacy for the next generation' 달성을 위한 '지속가능제품 확대, 탄소중립, 공급망 ESG 경영관리'라는 3대 핵심목표를 수립하여 중장기 추진목표 로드맵 및 주요과제를 선정한 바 있습니다. 회사는 중장기 로드맵의 성장단계에 진입하였으며 핵심목표별 주요과제별 성과를 보고서에 보고하고 있습니다. TYM은 공급망 관리에 있어 현재 1차 협력사만 집중 관리하고 있는데 향후 n차 협력사까지 범위를 확장하여 좀 더 심도있는 관리가 될 수 있기를 권고합니다.

| 완전성: 회사 및 이해관계자에게 중요한 이슈와 관련된 정보의 보고 수준

TYM은 이해관계자들의 기대사항이 반영된 중대 이슈들에 대한 선정 배경 및 관련 활동을 구체적으로 공개하고 있습니다. 보고 경계는 TYM 이 사업을 영위하는 대한민국의 TYM 본사, 익산공장, 옥천공장 등 국내사업장을 기본 대상으로 하며 일부 데이터의 경우 미국 등 국내외 자회사를 포함하고 있습니다. 보고 범위가 다른 경우 별도로 구분하여 설명하였습니다. 검증팀은 중대성 평가를 통해 선정된 중요 주제들이 물리적, 시간적 보고 경계에 따라 완전하게 반영되었음을 확인하였습니다.

| 신뢰성 및 품질: 기본적인 데이터 관리 체계의 품질과 더불어, 보고서에 수록된 정보의 정확성 및 비교가능성

검증팀은 샘플링 데이터 검증을 기반으로 TYM의 지속가능성 성과 정보를 확인하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하여 데이터 처리 프로세스에 대한 설명을 들었으며, 샘플링 기법을 통해 데이터 수집 및 가공 프로세스, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 검증 결과로 판단하였을 때, 보고서에 기재된 지속가능성 성과 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 발견되지 않았습니다. TYM은 신뢰할 수 있는 방식과 데이터로 지속가능성 성과의 출처와 의미를 설명할 수 있으며, 관련 데이터의 식별과 추적이 가능하였습니다. TYM은 지난 3 개년의 지속가능성 성과를 보고하여 시간의 흐름에 따른 비교가 가능하도록 하였으며, 검증 과정 중 발견된 오류들이나 명확하지 않은 표현들은 최종 보고서 발간 전에 수정되었습니다.

1) International Auditing and Assurance Standard Board

2) International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 – 'Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information' (revised)

제3자 검증 의견서

적격성, 독립성 및 품질 관리

DNV는 ISO/IEC 17029:2019[3] 적합성 평가에 따라 품질 관리를 위한 자체 관리 표준 및 규정 준수 정책을 적용함으로써 윤리적 요구사항, 전문적 기준, 해당 법률 및 규제 요구사항 준수에 관한 문서화된 정책 및 절차를 포함하여 포괄적인 품질 관리 시스템을 유지합니다.
DNV가 수립하고 있는 정책 및 절차는 DNV 및 그 임직원, 그리고 해당되는 경우 다른 모든 인원(DNV의 타법인 임직원 포함)에게 독립성 요건을 적용하고, 관련 윤리적 요구사항에 따라 독립성을 유지하도록 설계되어 있습니다. 본 검증 활동은 지속가능성 전문가들로 구성된 독립적인 검증팀에 의해 실시되었습니다. TYM과 체결한 다른 계약은 없습니다.

한계점

검증은 DNV에 제공된 TYM의 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며, 사실이며, 중요한 왜곡 표시가 없다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 한편, 표본추출(샘플링)과 내부 통제 절차 및 시스템에 대한 기타 내재적 제한들로 인해 중대할 수 있는 오류 또는 불규칙성이 감지되지 않았을 수 있는 리스크가 불가피하게 존재합니다.
보고서에 언급된 TYM의 공급업체, 협력사 및 제3자의 지속가능경영, 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 범위에 포함되지 않았습니다. DNV는 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다.
DNV는 보고된 재무 데이터, 거버넌스 및 관련 정보가 별도의 독립적인 법정 감사 프로세스의 적용을 받는 법정 공시 및 감사된 재무제표를 기반으로 한다는 점을 이해합니다. 재무 공개 및 데이터는 검증 범위에서 제외되었으며, 검증은 정의된 보고기간 내의 범위에 있는 데이터 및 정보로 제한되며 해당 기간 이외의 데이터는 검증 범위에 포함되지 않습니다.
DNV는 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 단체에 대한 어떠한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

TYM 관리자 및 검증기관의 책임

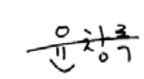
TYM은 보고서 내용에 모든 책임을 가지고 있으며, 여기에는 데이터 수집, 분석, 집계, 준비, 정보의 공정한 표시, 데이터에 중요한 왜곡이 없음을 보장하는 내부 통제의 설계, 구현 및 유지가 포함됩니다.
DNV의 책임은 '검증 범위'에 기술된 관련 정보가 보고 요구사항에 따라 작성되었는지에 대한 제한적 확신을 제공하기 위해 업무를 계획 및 수행하고 이를 취합한 증거에 기반하여 독립적 검증의견서 형태로 TYM에 보고하는 것입니다.
당사의 성명은 독립적 의견으로 간주되어야 하며, 관련된 TYM의 경영진과 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하기 위해 작성되었습니다. DNV는 본 의견서를 제외하고 보고서에 포함된 어떠한 진술이나 데이터의 작성에도 관여하지 않았습니다.

의견 판단 기준

본 검증 활동은 위험 기반 접근방식(risk-based approach)에 따라 TYM의 사업 및 주요 이해관계자들에 관련성이 높은 중대 이슈들에 초점을 두고 진행되었으며, 제한적 검증 절차의 일환으로 아래의 활동을 수행하였습니다.

- 보고 기간 동안 TYM과 관련된 지속가능성 이슈를 식별하기 위한 피어리뷰 및 미디어 검토 등
- 중대성 평가 프로세스 및 결과, 주제 기준 및 관련 관리 프로세스에 중점을 둔 보고 요구사항에 따른 공시 내용 검토
- 보고서에 수록된 정보 및 KPI를 통합, 수집, 관리 및 보고하기 위한 주요 시스템, 프로세스 및 통제에 대한 이해 및 평가
- 보고 원칙 및 요구사항 준수를 뒷받침하는 문서에 대한 검토
- 특정 사업장별 지속가능성 데이터 샘플링 및 지속가능성 전략의 이행을 위한 관리 체계 및 관련 프로세스 검토를 위해 TYM 본사(대한민국, 서울) 방문
- 정보의 모니터링, 데이터 통합 및 보고에 대한 전반적인 책임을 맡은 ESG 팀 및 관련 부서의 대표자들과 인터뷰 수행

(주)디엔브이비즈니스어슈어런스코리아
대한민국 서울
2026년 5월 21일



윤 창 록
검증팀장

조 윤 탁
검증팀원

박 상 연
기술검토자

DNV그룹의 일원인 DNV Business Assurance Korea는 certification, verification, assessment 및 교육 서비스를 제공하는 글로벌 기업으로, 고객이 지속가능한 비즈니스 성과를 달성할 수 있도록 지원합니다. Supply Chain and Product Assurance - DNV

3) Conformity assessment — General principles and requirements for validation and verification bodies

GRI INDEX

GRI표준 / 기타 다른 출처	No.	내용	위치	비고
일반 보고				
GRI 2 : 일반 보고 2021	2-1	조직 세부 정보	TYM 소개	
	2-2	조직의 지속가능성 보고서에 포함된 법인	About This Report, 사업보고서(타법인출자 현황)	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	About This Report	
	2-4	정보의 재작성	Appendix - Social Performance (사업장 안전관리)	2023년 근로손실재해율 데이터 오기로 수정 발생
	2-5	외부 검증	Appendix - 제3자 검증	
	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	TYM 소개, 공급망 지속가능성	
	2-7	직원	Appendix - Social Performance	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	Appendix - Social Performance	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	이사회 리더십	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 추천 및 선정	이사회 리더십 홈페이지 - 기업지배구조헌장	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	이사회 리더십	
	2-12	영향 관리를 위한 최고 거버넌스 기구의 역할	이사회 리더십 인권헌장 환경경영체계	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	이사회 리더십 사업보고서(이사회에 관한 사항)	
	2-14	지속 가능 경영보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	이사회 리더십	
	2-15	이해관계 상충	이사회 리더십 사업보고서 기업지배구조보고서 홈페이지 - 기업지배구조헌장	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	이사회 리더십 사업보고서(이사회에 관한 사항)	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	이사회 리더십	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과평가	Incomplete	절차 미수립
	2-19	보수 정책	이사회 리더십	
	2-20	보수 결정 절차	이사회 리더십(경영진 보상)	
	2-21	연간 총 보상 비율	이사회 리더십(경영진 보상) Appendix - Social Performance	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	CEO Message	
	2-23	정책 공약	홈페이지 - 인권헌장 홈페이지 - 윤리경영 실천규범 홈페이지 - 반부패/뇌물 실천규범 홈페이지 - 협력사 실천규범 홈페이지 - 환경경영 실천규범	
	2-24	정책 공약 내재화	공급망 지속가능성 인권존중 홈페이지 - 인권헌장 홈페이지 - 윤리경영 실천규범 홈페이지 - 반부패/뇌물 실천규범 홈페이지 - 협력사 실천규범 홈페이지 - 환경경영 실천규범	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	윤리 및 준법경영(고충처리제도) 홈페이지 - 윤리헌장 홈페이지 - 윤리경영	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	이해관계자 소통 윤리 및 준법경영	
	2-27	법·규제 준수	Appendix - Environmental Performance Appendix - Social Performance	
	2-28	가입 협회(이니셔티브)	Appendix - 소속단체 현황	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	이해관계자 소통	
	2-30	단체 교섭 협약	노사협력 Appendix - Social Performance	
중대 이슈				
GRI 3 : 중대 이슈 2021	3-1	중대 이슈 결정의 절차	이중 중대성 평가	
	3-2	중대 이슈 목록	이중 중대성 평가	
	3-3	중대 이슈 관리	고객만족 지속가능제품 공급망 지속가능성 품질경영 기후변화 대응 기술혁신 윤리 및 준법경영	non-GRI non-GRI 308-1~2, 414-1~2 416-1~2 305-1~5 non-GRI 205-1~3

GRI INDEX

GRI표준 / 기타 다른 출처	No.	내용	위치	비고
중대 이슈				
기후변화				
GRI 102 : 기후변화 2025	102-7	Scope 3 온실가스 배출량	Appendix - Environmental Performance	
	102-8	온실가스 배출 집약도	Appendix - Environmental Performance	
경제성과				
GRI 201 : 경제성과 2016	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	TYM Value Chain Appendix - Financial Performance	
	201-4	정부로부터 받은 재정적 지원	사업보고서(연구개발활동)	
배출				
GRI 305 : 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	기후변화 대응 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	기후변화 대응 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	기후변화 대응 Appendix - Environmental Performance	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	기후변화 대응 Appendix - Environmental Performance	
	305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 주요 대기배출물	대기오염 관리	
공급업체 환경평가				
GRI 308 : 공급업체 환경평가 2016	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	공급망 지속가능성	
	308-2	공급업체 내 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	공급망 지속가능성 제품 환경규제 대응시스템(TCMS)	
공급업체 사회적 평가				
GRI 414 : 공급업체 사회적 평가 2016	414-1	사회 평가기준을 이용한 심사를 거친 신규 공급업체	공급망 지속가능성	
	414-2	공급망 내 부정적인 사회적 영향과 이에 대한 조치	공급망 지속가능성	
고객 안전보건				
GRI 416 : 고객 안전보건 2016	416-1	제품 및 서비스의 보건·안전 영향 평가	고객만족 품질경영	
	416-2	제품 및 서비스의 보건·안전 영향에 관한 법규 위반 사례	N/A	발생되지 아니함

GRI표준 / 기타 다른 출처	No.	내용	위치	비고
중대 이슈				
고객만족 및 지속가능제품				
Non-GRI			고객만족 지속가능제품 기술혁신 윤리 및 준법경영	
잠재 이슈				
반부패				
GRI 205 : 반부패 2016	205-1	부패 관련 리스크 평가를 받은 사업장	윤리 및 준법경영	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 소통 및 훈련	윤리 및 준법경영	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	윤리 및 준법경영 공급망 지속가능성 사업보고서	
에너지				
GRI 302 : 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지 소비	Appendix - Environmental Performance	
	302-3	에너지 집약도	Appendix - Environmental Performance	
	302-4	에너지 소비 감축	재생에너지 사용 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	

GRI INDEX

GRI표준 / 기타 다른 출처	No.	내용	위치	비고
잠재 이슈				
용수 및 폐수				
GRI 303 : 용수 및 폐수 2018	303-2	용수 방류에 관한 영향 관리	수자원 관리	
	303-5	물 소비	수자원 관리 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
폐기물				
GRI 306 : 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	폐기물 관리	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	폐기물 관리	
	306-3	폐기물 발생	폐기물 관리 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
	306-4	폐기물 재활용	폐기물 관리 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
	306-5	폐기물 처리방법	폐기물 관리 재활용 및 순환경제 Appendix - Environmental Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
고용				
GRI 401 : 고용 2016	401-1	신규채용과 이직	Appendix - Social Performance	
	401-3	육아휴직	Appendix - Social Performance	발생되지 아니함

GRI표준 / 기타 다른 출처	No.	내용	위치	비고
잠재 이슈				
산업안전보건				
GRI 403 : 산업안전보건 2018	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	안전과 건강	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	안전과 건강	
	403-3	사업장 보건 서비스	안전과 건강	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	안전과 건강	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	안전과 건강	
	403-6	근로자 건강 증진	안전과 건강	
	403-7	사업 특성상 직접적인 영향을 미치는 사업장 안전보건 영향 예방 및 완화	안전과 건강	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	안전과 건강	
	403-9	업무 관련 상해	안전과 건강 Appendix - Social Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
	403-10	업무 관련 질병	안전과 건강 Appendix - Social Performance Appendix - 2025 TYM ESG 추진목표 대비 실적	
훈련 및 교육				
GRI 404 : 훈련 및 교육 2016	404-1	직원별 연간 교육 평균 시간	Appendix - Social Performance	
	404-2	직원 능력 향상 및 직무전환 지원 프로그램	품질 및 서비스 조직강화 Appendix - Social Performance	
다양성 및 공평한 기회				
GRI 405 : 다양성 및 공평한 기회 2016	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	이사회 구성 및 활동 Appendix - Social Performance	